

Unione Europea

**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**

**pon**  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e  
della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per interventi in  
materia di edilizia scolastica, per la  
gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CISERANO (BG)**  
Scuole Primaria e Secondaria di primo grado di Ciserano e Boltiere

# **IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO**

**A.S. 2019/2020**





**Ministero dell'Istruzione**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CISERANO (BG)**  
 Scuole Primaria e Secondaria di Primo Grado di Ciserano e Boltiere  
 Via Amedeo di Savoia, 7 - 24040 Ciserano  
 Tel: 035 882330 – 035 4811635 Fax: 035 4820479  
 Cod. Mecc: BGIC84200V C. F. n. 93024460169  
 e-mail: [segreteria@icciserano.edu.it](mailto:segreteria@icciserano.edu.it) - [bgic84200v@istruzione.it](mailto:bgic84200v@istruzione.it)  
 Sito Web: [www.icciserano.edu.it](http://www.icciserano.edu.it)  
 Posta Elettronica Certificata: [bgic84200v@pec.istruzione.it](mailto:bgic84200v@pec.istruzione.it)

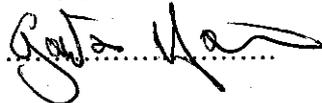
## IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO A.S. 2019/2020

Il giorno 13 febbraio 2020 alle ore 12,15, nell'ufficio di presidenza dell'Istituto comprensivo di Ciserano, viene sottoscritta la presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2019/20.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

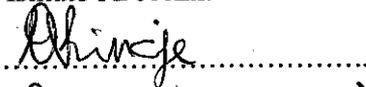
a) per la parte pubblica il Dirigente Scolastico:

Dott. Gaetano Marciano

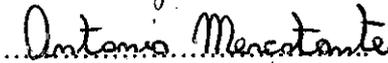


b) per la RSU d'Istituto i Docenti:

Anna Principe



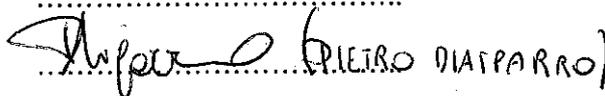
Antonio Mercatante



c) per i Sindacati Territoriali i Sig.ri :

FLC-CGIL .....

CISL SCUOLA



UIL SCUOLA RUA .....

GILDA – UNAMS .....

SNALS-CONFALS .....

# **TITOLO PRIMO - PARTE NORMATIVA**

## **CAPO I**

### **DISPOSIZIONI GENERALI**

#### **Art. 1 - Finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.
2. Il presente Contratto Integrativo, sottoscritto tra il D.S. dell'Istituto comprensivo di Ciserano e la delegazione sindacale, si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto.
3. Gli effetti hanno validità con decorrenza dal giorno della sottoscrizione e producono i loro effetti fino alla stipula di un nuovo contratto.
4. Il presente contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art.22 comma 4 lettera c) del CCNL 2016/18 in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto all'atto dell'elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art.7 del CCNL 2016/18 di comparto, all'inizio del nuovo anno scolastico la RSU potrà richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse. In caso contrario, conserva la validità fino alla sottoscrizione di un successivo accordo decentrato. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

#### **Art. 2 - Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica**

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti si incontrano entro 15 giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2 presso la sede della scuola per definire consensualmente il significato della clausola contestata.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere presentata in forma scritta su iniziativa di una delle parti contraenti e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

## **CAPO II**

### **RELAZIONI SINDACALI**

#### **CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI**

#### **Art. 3 - Bacheca sindacale e documentazione**

1. Il Dirigente Scolastico assicura la predisposizione per ogni plesso dell'istituzione scolastica di una bacheca riservata all'esposizione di materiale inerente l'attività della RSU, in collocazione idonea e concordata con la RSU stessa e precisamente:
  - nella sede centrale, con bacheca presso il corridoio della segreteria;
  - nella bacheca digitale sul sito della scuola (con accesso riservato alla RSU);
  - nell'atrio di ciascun plesso dell'istituto;
2. La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU.
3. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione ai componenti della RSU del materiale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
4. Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

#### **Art. 4 - Permessi sindacali**

1. Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 - 9 - 10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.

2. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, unico adempimento da assolvere con un preavviso di cinque giorni.
3. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico.

#### **Art. 5 - Agibilità sindacale**

1. Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.
2. La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali ad personam, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.
3. Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice, nonché l'uso del personal computer con accesso ad internet (che ciascun componente della RSU individuerà, per comodità, nel proprio plesso) oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

#### **Art. 6 - Trasparenza amministrativa – informazione**

1. Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 CCNL 2016/18. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

#### **Art. 7 - Patrocinio e diritto di accesso agli atti**

1. La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.
2. Il rilascio di copia degli atti avviene, di norma, entro cinque giorni dalla richiesta.

#### **Art. 8 - Assemblee sindacali**

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del CCNQ 04/12/2017.
2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica o la durata di tre ore se l'assemblea ha carattere provinciale, secondo le indicazioni del relativo contratto Regionale.

#### **Art. 9 - Modalità di convocazione delle assemblee sindacali**

1. La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
2. Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a tre giorni.
3. La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dal Dirigente Scolastico a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione.
4. Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere.
5. Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
6. E' obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. La circolare relativa alla segnalazione della partecipazione individuale all'assemblea deve rimanere disponibile, di norma, per almeno tre giorni al fine di consentire la presa visione da parte di tutti gli interessati. La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e quindi il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

#### **Art. 10 - Svolgimento delle assemblee sindacali**

1. Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
2. Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.
3. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
  - a) se le lezioni sono sospese in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio solo di n.1 unità di collaboratore scolastico nella sede, nessuno negli altri plessi;
  - b) se non vi è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio di n.2 unità di assistente amministrativo in sede e di almeno n.1 collaboratore scolastico in sede e di n.1 collaboratore in ciascuno degli altri plessi, per quanto riguarda la vigilanza agli ingressi.
4. Il Dirigente Scolastico nell'individuazione del personale obbligato al servizio verifica prioritariamente la disponibilità dei singoli; in caso contrario si procede al sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

#### **Art. 11 - Sistema delle relazioni sindacali di istituto**

1. Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.
2. La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero volti a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.
3. Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art.22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:
  - a) contrattazione integrativa (art.22 comma 4 lettera c));
  - b) confronto (art.22 comma 8 lettera b));
  - c) informazione (art.22 comma 9 lettera b)).

#### **Art. 12 - Materie oggetto di contrattazione di istituto**

1. Oggetto della contrattazione di istituto, ai sensi del richiamato art.22 CCNL 2016/18 sono:
  - L'attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
  - I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
  - I criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, incluso la quota delle risorse relative all'alternanza scuola lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale);
  - I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti);
  - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90;
  - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
  - I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale;
  - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
  - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
2. Il Dirigente Scolastico provvede a convocare la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL con un preavviso di almeno 7 giorni.
3. Gli incontri sono convocati di intesa tra il DS e la RSU.
4. Il Dirigente Scolastico e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa con l'obbligo di aggiornarla nel più breve tempo possibile, qualora nel corso della contrattazione emerga la necessità di approfondimento delle materie oggetto di contrattazione.

5. Il testo definitivo dell'accordo viene pubblicato sul sito dell'istituzione scolastica entro cinque giorni dalla firma. Le parti, comunque, hanno facoltà, all'atto della sottoscrizione, di apporre dichiarazioni a verbale, che sono da ritenersi parti integranti del testo contrattuale.

#### **Art. 13 - Materie oggetto di confronto**

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:
  - L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
  - I criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA, per i plessi situati nel comune della sede. Per l'assegnazione del personale ai plessi fuori del comune sede dell'istituzione scolastica, si rimanda al Titolo III del presente contratto;
  - I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
  - La promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.
2. Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016/18. L'incontro può essere, altresì, proposto dal Dirigente Scolastico contestualmente all'invio delle informazioni.
3. Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.
4. Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

#### **Art. 14 - Materie oggetto di informazione**

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2016/18, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.
2. Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:
  - la proposta di formazione delle classi e degli organici;
  - i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2016/18 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata il più rapidamente possibile.

### **CAPO III**

#### **La comunità educante**

#### **Art. 15 - La comunità educante**

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.
2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs.297/94.

### **CAPO IV**

#### **DISPOSIZIONI RELATIVE AL PERSONALE ATA**

#### **Art.16 - Incontro di inizio anno con il personale ATA**

1. Ai sensi dell'art.41 comma 3 del CCNL 2016/18 "All'inizio dell'anno scolastico, il DSGA formula una proposta di piano delle attività inerente alla materia del presente articolo, in uno specifico incontro con il

personale ATA. Il personale ATA, individuato dal dirigente scolastico anche sulla base delle proposte formulate nel suddetto incontro, partecipa ai lavori delle commissioni o dei comitati per le visite ed i viaggi di istruzione, per l'assistenza agli alunni con disabilità, per la sicurezza, nonché all'elaborazione del PEI ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera a) del D.lgs. n. 66 del 2017".

#### **Art. 17 – Utilizzo del personale ATA nel caso di elezioni (politiche/amministrative/europee)**

1. Nel caso in cui singoli plessi dell'istituto siano sede di elezioni, il personale ivi impiegato potrà assolvere ai propri obblighi di servizio secondo le seguenti modalità:
  - a) cambio sede di servizio;
  - b) utilizzo giorni di ferie/recupero.

#### **Art. 18 - Orario di lavoro**

1. Il personale ATA è impiegato per 36 ore settimanali secondo quanto previsto dal CCNL (6 ore continuative, di norma antimeridiane), e lo stesso personale è impiegato secondo turnazioni predisposte ad inizio anno scolastico.

## **TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO CAPO I**

### **Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro**

#### **Art. 19 - Campo di applicazione**

1. Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.
2. I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel PTOF.
3. Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.
4. Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

#### **Art. 20 - Obblighi in materia di sicurezza del Dirigente Scolastico**

1. Il Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, art. 2 comma 1 lett. b), provvede a:
  - a) adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
  - b) valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
  - c) designare il personale incaricato di attuare le misure;
  - d) organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
  - e) organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DI lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.

### **Art. 21 – Servizio di prevenzione e protezione**

1. Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, organizza il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) secondo la dimensione della scuola e addetti alle emergenze, al primo soccorso, all'evacuazione e all'antincendio. Il Dirigente Scolastico predispone il Servizio di prevenzione e protezione, individuando a tal fine gli incaricati, per le seguenti mansioni:

ASPP
Preposti
Addetti primo soccorso
Addetti antincendio

Alle figure sensibili incaricate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

2. I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

3. Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione, e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese ed i compensi. (Per ciò può avvalersi della collaborazione della RSU).

### **Art. 22 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi**

Il Dirigente Scolastico designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione.

Per l'a.s. 2019/20 il Responsabile SPP è il Prof. Paolo Bergamaschi.

### **Art. 23 - Sorveglianza sanitaria – Medico competente**

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

2. Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni.

3. Il Dirigente Scolastico deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2019/20 è il Dott. Maurizio Costa dello "Studio Costa S.r.l."

### **Art. 24 - Il Documento di valutazione dei rischi**

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

### **Art. 25 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)**

1. Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Nella riunione il Dirigente Scolastico sottopone all'esame dei partecipanti:

- il documento di valutazione dei rischi (DVR) e il piano dell'emergenza;
- l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

2. La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo.

Per ogni riunione va redatto un verbale su apposito registro.

Il Dirigente Scolastico deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

## **Art. 26 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute**

1. Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.  
L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

- il quadro normativo sulla sicurezza;
- la responsabilità penale e civile;
- gli organi di vigilanza;
- la tutela assicurativa;
- i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- la valutazione dei rischi;
- i principali rischi e le misure di tutela;
- la prevenzione incendi;
- la prevenzione sanitaria;
- la formazione dei lavoratori.

## **Art. 27 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).

2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

5. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;

6. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:

- a) le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione;
- b) le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
- c) la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
- d) le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

7. Relativamente alla designazione dell'RLS, la RSU lo ha individuato nella persona di Marco Manenti. Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione (40 ore individuali).

8. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

9. Entro 15 giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.

## CAPO II

### I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90

#### Art. 28 - Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il lavoratore che intende partecipare ad uno sciopero può fornire in merito comunicazione volontaria al Dirigente nelle forme e con le modalità dallo stesso predisposte.
2. I servizi minimi da garantire durante gli scioperi sono contenuti nell'allegato al CCNL 1998/2001 sottoscritto il 29/05/1999 in attuazione della L. 146/90 e della L.83/2000. Il personale ATA dovrà garantire il servizio solo in presenza di particolari e specifiche situazioni quali:

Attività	Contingenti di personale	Servizi essenziali
Scrutini e valutazioni finali	Nr.1 Assistente Amm.vo Nr.1 Collaboratore Scolastico (per plesso)	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Esami di Stato del primo ciclo	Nr.2 Assistenti Amm.vi Nr.1 Collaboratore Scolastico (per plesso di scuola secondaria)	Attività di natura amministrativa Apertura e chiusura Istituto, vigilanza ingresso e servizi ai piani
Mensa (ove il servizio sia stato eccezionalmente mantenuto)	Nr.1 Collaboratore Scolastico	Vigilanza sui minori durante il servizio di mensa
Pagamento degli stipendi al personale con contratto di lavoro a tempo determinato nel caso in cui lo svolgimento di azioni di sciopero coincida con eventuali termini perentori	Dsga Nr.1 Assistente Amministrativo Nr.1 Collaboratore Scolastico	Responsabile del servizio Attività amministrative Attività connesse

## CAPO III

### Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

#### Art. 29 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
  - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
  - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
  - d. risorse per la pratica sportiva;
  - e. risorse per le aree a rischio;
  - f. valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
  - g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - h. formazione del personale;
  - i. progetti nazionali e comunitari;
  - l. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
  - m. eventuali residui anni precedenti.

**Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili**

1. Le risorse per l'anno scolastico 2019/2020 comunicate dal MIUR con nota prot. nr. 21795 del 30 settembre 2019 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 4 punti di erogazione;
- 87 unità di personale docente in organico di diritto;
- 20 unità (escluso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.

Con la medesima nota del MIUR prot. n. 21795 del 30/09/2019 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre - dicembre 2019 e gennaio - agosto 2020, come evidenziato nella tabella seguente:

Voce di finanziamento	Importo
Quota per alunno	€ 18.340,00
Quota fissa	€ 2.000,00
Quota per sede aggiuntiva	€ 600,00
Quota per alunni diversamente abili	€ 510,00
Quota per classi terminali della scuola secondaria di I grado	€ 60,00
Risorsa finanziaria aggiuntiva	€ 730,31
Totale Funzionamento Amministrativo - didattico a.s. 2019/20 (Settembre-dicembre 2019 e gennaio-agosto 2020)	€ 22.240,31

**Art. 31 - Funzioni strumentali (punto a)**

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi assegnati vengono espressi nell'**ALLEGATO D**

**Art.32 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)**

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso della I posizione economica, gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella (**ALLEGATO E/2**):

Tipo incarico specifico	Numero unità	Tipologia di personale	Lordo dipendente
- Gestione area alunni, in particolare per gli alunni DVA; - Gestione assicurazione e pratiche infortuni; - Sostituzione D.S.G.A. in caso di assenza o impedimento.	1	A.A.	€ 1.200,00
- Gestione area alunni generale; - Supporto al servizio mensa.	1	A.A.	€ 1.200,00
- Assistenza agli alunni diversamente abili; - Primo intervento di pronto soccorso; - Incarichi inerenti la sicurezza.	1	C.S.	€ 600,00
- Assistenza agli alunni diversamente abili; - Primo intervento di pronto soccorso; - Incarichi inerenti la sicurezza.	1	C.S.	€ 600,00
- Assistenza agli alunni diversamente abili; - Primo intervento di pronto soccorso; - Incarichi inerenti la sicurezza.	1	C.S.	€ 600,00

### Art. 33 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

1. Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 3.990,00 (lordo dipendente) e la parte fissa, pari ad € 943,60 (lordo dipendente) da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA.

Parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA pari ad € 493,20 (lordo dipendente).

2. La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € 28.948,72 viene così ripartita (secondo il criterio individuato in sede di contrattazione):

75 % - pari ad € 25.446,75 al personale docente

25 % - pari ad € 7.335,09 al personale ATA.

3. Si stabilisce che le economie del fondo di istituto, relative agli anni precedenti, siano destinate ai docenti ed al personale ATA sui singoli profili professionali.

4. Nella tabella allegata (ALLEGATO B) viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente.

### Docenti

La quota spettante ai docenti è di € 25.446,75 dalla quale si concorda di accantonare l'importo di € 2.100,00 per la retribuzione del collaboratore del Dirigente Scolastico.

Vengono, inoltre, detratti dai Compensi per le attività di Educazione Fisica a.s. 2018/19 € 772,90 ed € 1.750,00 dal fondo del Merito Docenti a.s. 2019/20 per retribuire sufficientemente le attività aggiuntive deliberate in sede di contrattazione e riportate nel "ALLEGATO C".

L'importo restante viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti come da "ALLEGATO C"

### Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 7.335,09 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'assemblea di inizio anno del personale ATA tenutosi il giorno 30 settembre 2019 ed è ripartito come indicato dall'ALLEGATO E/1.

### Art. 34 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

1. Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica (pari a € 972,80 più l'avanzo del 2018/19, pari ad € 1.103,48) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Le risorse erogate nell'a.s. 2019/20 non saranno assegnate a nessun docente in quanto non è stata programmata alcuna attività mentre, in merito alla cifra residua dell'a.s. 2018/19, ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016-18 ed all'art. 9 co. 3 dell'Ipotesi di Contrattazione Collettiva del 18 settembre 2019, si è deciso di assegnare € 772,90 all'importo relativo al Fondo d'Istituto docenti (ALLEGATO C) per retribuire sufficientemente le ore assegnate.

### Art.35 - Compensi per aree a rischio (Aree a forte processo immigratorio) (punto e)

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Docente	Lordo dipendente
1^ ALFABETIZZAZIONE	MARRA SIMONA	€ 560,00
1^ ALFABETIZZAZIONE	WATZKE TATIANA	€ 490,00
1^ E 2^ ALFABETIZZAZIONE	AMATRUDA GIOVANNA	€ 297,50
1^ E 2^ ALFABETIZZAZIONE	MORA MARIANGELA	€ 297,50
1^ ALF. E LAB. ESPRESSIVI	MAPELLI MARIA GRAZIA	€ 770,00
1^ ALFABETIZZAZIONE	CONTRASTINI STEFANIA	€ 245,00
1^ ALFABETIZZAZIONE	CARLESSI IMELDE	€ 245,00
2^ ALFABETIZZAZIONE	ELIA DANIELA	€ 245,00

### Art. 36 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

1. Il Comitato di Valutazione ha predisposto un tabellone (che viene annualmente distribuito ai docenti in ruolo e anche ai docenti a T.D. con contratto almeno fino al 30/06), nel quale vengono riportati una serie

di indicatori, a loro volta declinati con descrittori specifici, che consente la documentazione delle attività svolte ai fini della valorizzazione dei docenti (ex comma 126 art.1 L.107/15), le attività considerate efficaci per l'istituto, ricadono nelle tre aree previste dalla citata legge 107/2015:

- Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

2. Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione tenendo conto del punteggio totale riportato dai docenti nel suddetto tabellone a partire da un punteggio minimo concordato.

- L'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a 600 euro;
- L'importo minimo non potrà essere inferiore a 200 euro;
- I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività che coincidono con quelle che hanno dato luogo alla erogazione;
- Il numero dei beneficiari del "bonus" sarà compreso tra il 25% e il 35% del numero dei docenti in organico nell'istituzione scolastica.

#### **Art.38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (punto g)**

1. Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- disponibilità a prestare ore eccedenti
- altri criteri così come deliberati nei Collegi Docenti di inizio anno scolastico.

#### **Art.39 - Formazione del personale (punto h)**

1. Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali:

- In proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto;
- Per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario (supplente annuale) ed ai docenti partecipanti al percorso annuale FIT che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione.

N.B. Rispetto ai 5 giorni previsti dal contratto nazionale, 2 giorni di formazione possono essere fruiti, a richiesta del personale, in modalità oraria, per complessive 8 ore per i docenti di Scuola Primaria e 6 ore per i docenti di Scuola Secondaria di I grado.

#### **Art.40 Permessi ex legge 104/92 Personale Docente**

1. I docenti che usufruiscono della legge 104/92 per proprio diritto o per assistere un congiunto, dovranno comunicare i tre giorni richiesti entro i primi 5 giorni di ogni mese o entro il 10 gennaio. Restano salve le eccezioni per impreviste necessità, da documentare debitamente.

#### **Art.41 - Progetti comunitari e nazionali (punto i)**

1. Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art. 43.
2. Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante, si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.
3. Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri, come ad esempio:

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio dei Docenti);  
Ovvero,
- tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna. Potrebbe essere favorita la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
- Evitare la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si potrebbe procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

**Art.42 - Funzioni miste (punto 1) (le condizioni devono essere contenute in apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali)**

1. Qualora presenti tali funzioni, i Comuni interessati prevedranno i compensi per funzioni miste da corrispondere ai collaboratori scolastici impegnati nei servizi erogati all'utenza quali, ad esempio (pre-scuola, post scuola, ...).
2. I collaboratori scolastici impegnati nei servizi sopra indicati saranno retribuiti con quote di funzioni miste in proporzione ai giorni di effettivo impegno.

**Art.43 - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

1. Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

2. Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) L'attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

3. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

## CAPO IV

### **I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.**

**Art.44 - Individuazione dei criteri**

1. In applicazione del disposto dell'art. 22 comma 4 punto c6) del CCNL 2016/18 e tenuto conto della dotazione organica di personale ATA dell'Istituto, si concorda di consentire la fruizione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita alle seguenti categorie di personale:

- personale con certificazione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- personale che assiste familiare in condizione di handicap grave (art.3 c.3 L.104/92);
- genitori di figli piccoli (secondo le condizioni previsti dal D. Legislativo 151/2001);

2. Il personale ATA interessato potrà fare richiesta (che dovrà essere debitamente motivata) per fruire dell'istituto in questione.

3. Le richieste saranno accolte, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica, in modo da garantire, comunque, sempre l'assolvimento del servizio.

4. In caso di impossibilità di soddisfacimento delle richieste per numero di domande troppo elevato, si applicheranno i criteri previsti al punto 1 in ordine gerarchico.

#### **Art.45 - Fasce di oscillazione**

1. In particolare, per permettere una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare, il personale appartenente alle categorie di cui sopra potrà beneficiare di uno slittamento della propria attività lavorativa, nell'arco della giornata, assicurando la copertura del servizio di propria competenza con altro di eguale qualifica, dopo averne data informazione al Dsga ed aver ottenuto il relativo permesso;

• le modalità dello slittamento saranno concordate durante la riunione ATA di inizio anno scolastico, coordinata dal DS e dal DSGA e/o decise di volta in volta in occasione delle richieste motivate.

### **CAPO V**

#### **Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione).**

#### **Art.46 - Criteri di applicazione**

1. Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto si individuano le seguenti modalità di applicazione:

**a. Individuazione degli strumenti utilizzabili.**

L'istituzione scolastica, per motivi comprovati di gravità/urgenza, può comunicare con il proprio personale anche via smart-phone.

**b. Figure autorizzate ad utilizzare tali strumenti**

Si concorda che ESCLUSIVAMENTE il DS, la Vicepreside per i docenti e il DSGA per il personale ATA possono utilizzare lo strumento di comunicazione "Whatsapp" per inviare comunicazioni al personale.

**c. Orari cui far ricorso a tali strumenti per contattare il personale**

Le figure indicate al punto precedente possono utilizzare gli strumenti informatici individuati tra l'orario di apertura - chiusura della scuola, fino alle 18:30. Solo in casi di assoluta gravità e/o urgenza è consentito il ricorso a tali strumenti nei giorni festivi e nelle ore notturne.

**d. Eventuale limitazione ai vari strumenti in base alla disponibilità**

Il lavoratore deve aver espressamente autorizzato l'amministrazione a tali forme di comunicazione.

### **CAPO VI**

#### **Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.**

#### **Art.47 - Adozione provvedimenti**

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.

2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:

- esecuzione dei progetti comunitari (es. PON);
- adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
- assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
- supporto al piano PNSD;
- supporto informatico ai docenti in occasione delle prove Invalsi;
- altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso a strumenti o tecnologie innovative;

3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.

4. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.

5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

## **TITOLO TERZO – ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO**

### **CAPO I**

#### **Assegnazione del personale ai plessi (fuori comune sede istituto)**

##### **Art. 48 - Assegnazione dei docenti**

1. In applicazione della norma prevista dall'art.2 CCNI sulla mobilità, i docenti titolari presso l'istituto saranno destinati ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri:

- Rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNI mobilità);
- Condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es. maternità);
- Conferma della sede occupata nell'anno scolastico precedente al fine di garantire la continuità didattica. La conferma è disposta d'ufficio nel caso l'interessato non abbia avanzato altre richieste.
- Maggiore anzianità di servizio nella sede (in caso di contrazione dei posti).
- Domanda dell'interessato con formale richiesta al Dirigente Scolastico;
- Graduatoria di istituto.

2. Il personale docente supplente sarà destinato nelle varie sedi, per continuità, nelle classi assegnate l'anno precedente, ovvero secondo l'ordine della graduatoria da cui è avvenuta la nomina oppure secondo richiesta individuale in base alla posizione in graduatoria, salvo comprovate motivazioni.

##### **Art. 49 - Assegnazione personale ATA**

1. Tenuto conto che gli uffici amministrativi e tecnici sono presenti presso la Scuola secondaria di primo grado di Ciserano, sede principale dell'istituto, l'assegnazione ai plessi riguarda solo la componente "collaboratori scolastici".

2. In applicazione della norma prevista dall'art.2 CCNI sulla mobilità, il personale titolare presso l'istituto sarà destinato ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri:

- Rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNI mobilità);
- Condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es. maternità);
- Domanda dell'interessato con formale richiesta al Dirigente Scolastico;
- Graduatoria di istituto.

3. Il personale ATA supplente sarà destinato nelle varie sedi confermando la sede se già assegnata l'anno precedente e, successivamente, per sorteggio.

## **TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI**

### **CAPO I**

#### **Liquidazione compensi**

**Art. 51 - Liquidazione dei compensi**

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

**Art. 52 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria**

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti, per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

**Art.53 - Disposizioni finali**

1. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

2. Il presente contratto prevede, come parte integrante, le seguenti tabelle:

- Allegato A:** Struttura generale M.O.F. a.s. 2019/2020;
- Allegato B:** Calcolo Fondo Istituto per l'a. s. 2019/2020;
- Allegato C:** Tabella generale Fondo d'Istituto Personale Docente a.s. 2019/2020;
- Allegato D:** Tabella assegnazione Funzioni Strumentali Personale Docente a.s. 2019/2020;
- Allegato E:** Tabella generale Personale A.T.A. a.s. 2019/2020;
- Allegato E/1:** Tabella assegnazione Fondo d'Istituto Personale A.T.A. a.s. 2019/2020;
- Allegato E/2:** Tabella assegnazione prima posizione economica Personale A.T.A. a.s. 2019/2020;
- Allegato E/3:** Tabella assegnazione Incarichi Specifici Personale A.T.A. a.s. 2019/2020;
- Allegato F:** Piano delle attività del personale A.T.A. a.s. 2019/2020;

**CAPO II**

**Informazione ai sensi dell'art.22 CCNL 2016/18**

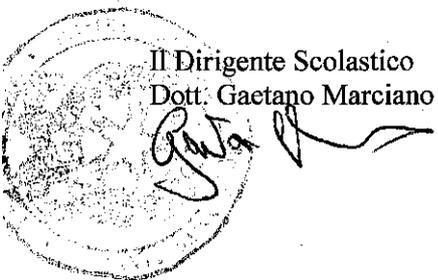
**Art.54 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali**

1. Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.
2. Il Dirigente Scolastico rendiconta annualmente in modo analitico tutti i compensi del salario accessorio liquidati al personale (docente, educatore ed Ata).
3. La comunicazione alla RSU ed alle OO.SS. provinciali di tutti i prospetti analitici indicanti le attività, gli impegni orari e gli importi liquidati ai singoli lavoratori oggetto della presente contrattazione, in quanto previsti da precise norme contrattuali in materia di lavoro, non costituisce violazione della riservatezza, purché sia rispettato l'obbligo di non divulgazione e pubblicizzazione dei documenti forniti.

CISBRAND, 13/02/2020

Le parti

RSU e Organizzazioni Sindacali



RSU CISL SCUOLA Alincje

CISL ICASA Alincje

RSU CCIL SCUOLA Antonino Medal

**ISTITUTO COMPRENSIVO DI CISERANO**

**STRUTTURA GENERALE M.O.F. anno scolastico 2019/20  
(Miglioramento Offerta Formativa)**

(In attuazione del CCNL tra MIUR e ASSOCIAZIONI SINDACALI del 18/09/2019)

<b>1</b>	<b>FONDO D'ISTITUTO PERSONALE DOCENTE E A.T.A.</b>	QUOTA LORDO DIPENDENTE a.s. 2019/2020	RESIDUO ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE DOCENTI	RESIDUO ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE A.T.A.	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
			€ 3.735,21	€ 97,91		
		€ 34.375,52	€ 3.833,12		€ 38.208,64	€ 50.702,87
<b>2</b>	<b>FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE</b>	QUOTA LORDO DIPENDENTE a.s. 2019/2020	RESIDUO ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE		TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
		€ 3.937,96	€ 8,83		€ 3.946,79	€ 5.237,39
<b>3</b>	<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	QUOTA LORDO DIPENDENTE a.s. 2019/2020	RESIDUO ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE		TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
		€ 2.426,53	€ 12,69		€ 2.439,22	€ 3.236,84
<b>4</b>	<b>ORE ECCEDENTI PERSONALE DOCENTE</b>	QUOTA LORDO DIPENDENTE a.s. 2019/2020	RESIDUO ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE		TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
		€ 2.319,00	€ 380,66		€ 2.699,66	€ 3.582,45
<b>5</b>	<b>AREA A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO PERSONALE DOCENTE</b>	QUOTA LORDO DIPENDENTE a.s. 2019/2020	RESIDUO ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE	QUOTA LORDO DIPENDENTE anni precedenti	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
		€ 3.010,79	€ 13,34	€ 172,34	€ 3.196,47	€ 4.241,72
<b>6</b>	<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA</b>	QUOTA LORDO DIPENDENTE a.s. 2019/2020	RESIDUO ANNO 2018/19 LORDO DIPENDENTE		TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
		€ 972,80	€ 1.103,48		€ 2.076,28	€ 2.755,22

## ISTITUTO COMPRENSIVO DI CISERANO

CALCOLO FONDO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020

(In attuazione del CCNL tra MIUR e ASSOCIAZIONI SINDACALI del 18 settembre 2019)

	N° PUNTI EROG	N° PERS. ORGAN. DIRITTO	QUOTA	TOTALE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
<b>1</b>	<b>FONDO D'ISTITUTO a.s. 2019-2020</b>					
PUNTI DI EROGAZIONE	4		€ 1.915,501	€ 7.662,00		
TOTALE DOCENTI E ATA IN ORGANICO DI DIRITTO		108	€ 247,3474	€ 26.713,52		
<b>TOTALE FONDO D'ISTITUTO a.s. 2019/2020</b>					<b>€ 34.375,52</b>	<b>€ 45.616,32</b>
<b>In diminuzione</b>						
<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE D.S.G.A.</b>						
* ISTITUTI VERTICALIZZATI (euro 750)				€ 750,00		
* COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA ( euro 30)		108	€ 30,00	€ 3.240,00	€ 3.990,00	€ 5.294,73
INDENNITA' (parte fissa) DI AMMINISTRAZIONE D.S.G.A. F.F.					€ 943,60	€ 1.252,16
In diminuzione INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE SOSTITUTO D.S.G.A.					€ 493,20	€ 654,48
<b>DIFFERENZA FONDO D'ISTITUTO DA DIVIDERE FRA DOCENTI E A.T.A.</b>					<b>€ 28.948,72</b>	<b>€ 39.667,11</b>
<b>SUDDIVISIONE IN PERCENTUALE TRA IL PERSONALE</b>						
			QUOTA LORDO DIPENDENTE	RESIDUO ANNO PRECEDENTE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
N° 87 DOCENTI ( € 28.948,72 x 75%)			€ 21.711,54	€ 3.735,21	€ 25.446,75	€ 33.767,84
QUOTA IN DIMINUZ. ATT. COMP. ED. FISICA A.S. 2018/19 (Art. 9 co. 3 ipotesi di contrattaz. 2019/20)			€ 772,90		€ 772,90	€ 1.025,64
QUOTA IN DIMINUZ. MERITO DOCENTI A.S. 2019/20 (Art. 1 co. 249, Legge del 27/12/19 n. 160 - Tot. dotazione: € 12.491,24 - nota 21795 del 30/09/20)			€ 1.750,00		€ 1.750,00	€ 2.322,25
N° 21 ATA ( € 28.948,72 x 25%)			€ 7.237,18	€ 97,91	€ 7.335,09	€ 9.733,66
<b>TOTALE FONDO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020</b>			<b>€ 31.471,62</b>	<b>€ 3.833,12</b>	<b>€ 35.304,74</b>	<b>€ 46.849,38</b>

# ALLEGATO C

**TABELLA GENERALE FONDO D'ISTITUTO 2019-2020 - PERSONALE DOCENTE**  
**CIFRA DA DISTRIBUIRE € 27.969,65 (Lordo Dipendente)**

	ATTIVITA'	ORE	COMPENSO ORARIO	COMPENSO LORDO DIPENDENTE	ORE TOT.	TOTALE LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<b>1</b>	<b>PARTICOLARI IMPEGNI PROFESSIONALI IN AULA CONNESSI ALLE INNOVAZIONI E ALLA RICERCA DIDATTICA E FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA E DIDATTICA</b>						
	INSEGNANTI TUTOR (n° 2 x 10 ore)	20	€ 17,50	€ 350,00			
	ALLESTIMENTO MOSTRE:						
	- Docenti di Educazione Musicale Scuole Secondarie	12	€ 17,50	€ 210,00			
	- Scuola Primaria di Ciserano/Boltiere	8	€ 17,50	€ 140,00			
	- Scuola Secondaria di Ciserano/Boltiere	6	€ 17,50	€ 105,00			
	<b>TOTALE</b>	<b>46</b>				<b>€ 805,00</b>	<b>€ 1.068,24</b>
<b>2</b>	<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO (ISTRUZIONE DOMICILIARE)</b>	29,5	€ 35,00	€ 1.032,15		€ -	
	<b>TOTALE</b>	<b>29,5</b>			<b>29</b>	<b>€ 1.032,15</b>	<b>€ 1.369,66</b>
<b>3</b>	<b>ORE AGGIUNTIVE PER L'ATTUAZIONE DEI CORSI DI RECUPERO</b>				0	€ -	
<b>4</b>	<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO</b>						
	COMMISSIONI (N° 9)	500	€ 17,50	€ 8.750,00			€ 11.611,25
	COORDINATORI DI CLASSE SC. SECONDARIA (€ 210,00 forfettarie x 15 docenti)			€ 3.150,00			€ 4.180,05
	DOCENTI PREVALENTI Sc. PRIMARIA (€ 100,00 forfettarie x 27 docenti)			€ 2.700,00			€ 3.582,90
	COMMISSIONE ORARIO (3 ore per 4 doc.)	12	€ 17,50	€ 210,00			€ 278,67
	COMMISSIONE 40 ORE DI NON INSEGNAMENTO (n° 2 ore per 5 docenti)	10	€ 17,50	€ 175,00			€ 232,23
	INCONTRI CON AMMINISTRAZIONI COMUNALI (MENZA - n° 4 ore x 4 docenti)	16	€ 17,50	€ 280,00			€ 371,56
	INCONTRO ENTI LOCALI E A.S.L. (Il D.S. autorizza massimo 4 ore per 2 doc.)	200	€ 17,50	€ 3.500,00			€ 4.644,50
	REFERENTI CONTRASTO DIPENDENZE, ED. AMBIETALE, BULLISMO E CYBERBULLISMO (Il D.S. autorizza massimo 4 ore per i 4 docenti referenti)	16	€ 17,50	€ 280,00			€ 371,56
	FORMAZIONE CLASSI 1^ E PASSAGGIO INFORMAZIONI VARIE SCUOLE (N° 20 ore per ogni Scuola Primaria e n. 10 ore per ogni Scuola Secondaria)	60	€ 17,50	€ 1.050,00			€ 1.393,35
	ACCOMPAGNAMENTO ALUNNI PER ESAME KET (3 ore x 3 docenti)	9	€ 17,50	€ 157,50			€ 209,00
	<b>TOTALE</b>	<b>823</b>		<b>€ 20.252,50</b>		<b>€ 20.252,50</b>	<b>€ 26.875,07</b>
<b>5</b>	<b>ART. 88, COMMA 2, LETTERA F) CCNL 29/11/2007</b> <b>COMPENSI ATTRIBUITI AI COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO</b>						
	PRIMO COLLABORATORE DEL DIRIGENTE	120	€ 17,50	€ 2.100,00			€ 2.786,70
	RESPONSABILI EDUCATIVI DI PLESSO 50 ore per 4 docenti	200	€ 17,50	€ 3.500,00			€ 4.644,50
	<b>TOTALE ART. 88, COMMA 2, LETTERA F)</b>					<b>€ 5.600,00</b>	<b>€ 7.431,20</b>
<b>6</b>	<b>INDENNITA' DI TURNO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO-FESTIVO DEL PERSONALE EDUCATIVO</b>				0	€ -	
<b>7</b>	<b>INDENNITA' DI BILINGUISMO E TRILINGUISMO</b>				0	€ -	
<b>8</b>	<b>COMPENSI PER IL PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO PER OGNI ALTRA ATTIVITA' DELIBERATA NELL'AMBITO DEL P.O.F.</b>				0	€ -	
	ATTIVITA' INERENTI LA SICUREZZA (4 ore per 4 docenti)	16	€ 17,50	€ 280,00			€ 371,56
	<b>TOTALE</b>				<b>16</b>	<b>€ 280,00</b>	<b>€ 371,56</b>
<b>9</b>	<b>PARTICOLARI IMPEGNI COMMESSI ALLA VALUTAZIONE DEGLI ALUNNI</b>						
	<b>TOTALE GENERALE FONDO D'ISTITUTO PERS. DOCENTE a.s. 2019/2020</b>					<b>€ 27.969,65</b>	<b>€ 37.115,73</b>
	<b>RESIDUO FONDO D'ISTITUTO PERS. DOCENTE a.s. 2019/2020</b>					<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

## ALLEGATO D

### Tabella assegnazione FUNZIONI STRUMENTALI a. s. 2019/2020 (In attuazione del CCNL tra MIUR e ASSOCIAZIONI SINDACALI del 18 settembre 2019)

MODALITA' DI CALCOLO:	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
A) QUOTA BASE	€ 1.066,31	€ 1.714,34
B) ULTERIORE QUOTA PER COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (Istit. Comprensivo)	€ 471,45	€ 625,61
C) ULTERIORE QUOTA PER DIMENSIONE ISTIT. COMPRENSIVO attribuita per ogni unità di docenti presenti nell'Organico di diritto (€ 33,84 x 94)	€ 2.400,20	€ 3.185,07
<b>TOTALE parziale FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>€ 3.937,96</b>	<b>€ 5.225,66</b>
<b>RESIDUO anno scolastico 2018/2019</b>	<b>€ 8,83</b>	<b>€ 11,72</b>
<b>TOTALE GENERALE FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>€ 3.946,79</b>	<b>€ 5.237,38</b>

### DETERMINAZIONE IMPORTI DA RETRIBUIRE AI DOCENTI CON ASSEGNAZIONE FUNZIONE STRUMENTALE AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

ATTIVITA'	FUNZIONE STRUMENTALE	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
NUOVE TECNOLOGIE PER LA DIDATTICA	Gestione REGISTRO ELETTRONICO E DIGITALIZZAZIONE DOCUMENTI Scuola Secondaria di Ciserano	€ 281,91	€ 374,09
	Gestione REGISTRO ELETTRONICO E DIGITALIZZAZIONE DOCUMENTI Scuola Secondaria di Boltiere	€ 281,91	€ 374,09
	Gestione REGISTRO ELETTRONICO E LAB. INFORMATICA Scuola Primaria di Ciserano	€ 281,91	€ 374,09
	Gestione LABORATORIO INFORMATICO E DIGITALIZZAZ. DOCUMENTI Scuola Primaria di Boltiere	€ 281,91	€ 374,09
	Gestione REGISTRO ELETTRONICO E DIGITALIZZAZIONE DOCUMENTI Scuola Primaria di Boltiere	€ 281,91	€ 374,09
	ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI Scuole SECONDARIA	€ 281,91	€ 374,09
SERVIZI ALLA PERSONA	ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI Scuole PRIMARIA	€ 281,91	€ 374,09
	GLI e GLHI	€ 281,91	€ 374,09
	DSA	€ 281,91	€ 374,09
	ALTRI BES	€ 281,91	€ 374,09
	INTERCULTURA	€ 281,91	€ 374,09
	ORIENTAMENTO	€ 281,91	€ 374,09
VALUTAZIONE INVALSI	AUTOVALUTAZIONE D'ISTITUTO - P.T.O.F.	€ 563,82	€ 748,19
<b>TOTALE GENERALE FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2019/2020</b>		<b>€ 3.946,74</b>	<b>€ 5.237,32</b>
<b>RESIDUO FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2019/2020</b>		<b>€ 0,05</b>	<b>€ 0,06</b>

## ALLEGATO E

Tabella generale PERSONALE A.T.A. a.s. 2019/2020				
N° OR	DESCRIZIONE	N° PERSON E	COMPENSO LORDO DIPENDENTE	COMPENSO LORDO STATO
<b>1</b>	<b>ASSEGNAZIONE FONDO D'ISTITUTO</b> (Cifra da distribuire € 7.335,09)			
	<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>			
	A) Intensificazione e modifiche dell'orario di servizio per l'attuazione dei progetti previsti dal PTOF e per garantire il regolare funzionamento degli uffici	5	€ 1.000,00	€ 1.327,00
	B) Maggiori carichi di lavoro per decentramento amministrativo	5	€ 1.000,00	€ 1.327,00
	C) Maggiori carichi di lavoro per la gestione del registro elettronico dell'area di competenza	2	€ 100,00	€ 132,70
	D) Aggiornamento SITO della scuola dell'area di competenza	3	€ 300,00	€ 398,10
	E) Maggiori impegni connessi alla somministrazione prove INVALSI	1	€ 180,00	€ 238,86
	F) Maggiori impegni connessi alla sostituzione D.S.G.A.	-	€ -	€ -
	<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			€ -
	A) Supporto all'attività amministrativa e didattica	14	€ 980,00	€ 1.300,46
	B) Modifica e flessibilità dell'orario di servizio per garantire l'attività didattica	15	€ 750,00	€ 995,25
	C) Intensificazione carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti	15	€ 750,00	€ 995,25
	D) Servizio posta e distribuzione posta	7	€ 580,00	€ 769,66
	E) Disponibilità orario spezzato	6	€ 1.500,00	€ 1.990,50
	F) Intensificazione carico di lavoro per collaboraz. Segreteria	3	€ 180,00	€ 238,86
	<b>TOTALE FONDO D'ISTITUTO PERSONALE ATA</b>	<b>76</b>	<b>€ 7.320,00</b>	<b>€ 9.713,64</b>
<b>2</b>	<b>ASSEGNAZIONE 1^ POSIZIONI ECONOMICA</b> <b>FINALIZZATA ALLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE</b>			
	<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>			
	A) Compiti di collaborazione amministrativa caratterizzati da autonomia e responsabilità operativa nell'ambito della gestione amministrativa ed in particolare per le visite e i viaggi d'istruzione e i progetti.			
	B) Gestione area alunni, in particolare per gli alunni DVA, gestione assicurazione e pratiche infortuni, sostituzione D.S.G.A. in caso di assenza o impedimento.			
	C) Gestione area alunni generale, supporto al servizio mensa.	2	€ 2.400,00	€ 3.184,80
	<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			€ -
	A) Assistenza agli alunni diversamente abili			
	B) Primo intervento di pronto soccorso			
	C) Incarichi inerenti la sicurezza	3	€ 1.800,00	€ 2.388,60
	<b>TOTALE 1^ POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>5</b>	<b>€ 4.200,00</b>	<b>€ 5.573,40</b>
<b>3</b>	<b>ASSEGNAZIONE INCARICHI SPECIFICI</b> (Cifra da distribuire € 2.439,22)			
	<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>			
	A) Coordinamento area Personale Predisposizione graduatorie d'Istituto Docenti e ATA	1	€ 490,00	€ 650,23
	B) Gestione area Personale Predisposizione graduatorie d'Istituto Docenti e ATA	1	€ 490,00	€ 650,23
	C) Gestione area Amministrativa organizzazione visite e viaggi d'istruzione e gestione progetti	1	€ 490,00	€ 650,23
	<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			
	A) Assistenza agli alunni diversamente abili			
	B) Primo intervento di pronto soccorso			
	C) Incarichi inerenti la sicurezza	10	€ 950,00	€ 1.260,65
	<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>13</b>	<b>€ 2.420,00</b>	<b>€ 3.211,34</b>

# ALLEGATO E/1

## TABELLA GENERALE FONDO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020 PERSONALE A.T.A. CIFRA DA DISTRIBUIRE € 7.335,09 (Lordo Dipendente)

### PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

N° Ord	A) Intensificazione e modifiche dell'orario di servizio per l'attuazione dei progetti previsti dal PTOF e per garantire il regolare funzionamento uffici	B) Maggiori carichi di lavoro per decentramento amministrativo	C) Maggiori carichi di lavoro per la gestione del registro elettronico dell'area di competenza	D) Aggiornamento SITO della scuola dell'area di competenza	E) Maggiori impegni connessi alla somministrazione e prove INVALSI	F) Maggiori impegni connessi alla sostituzione D.S.G.A.	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
1	€ 200,00	€ 200,00		€ 100,00	€ 180,00			
2	€ 200,00	€ 200,00	€ 50,00					
3	€ 200,00	€ 200,00		€ 100,00				
4	€ 200,00	€ 200,00	€ 50,00	€ 100,00				
5	€ 200,00	€ 200,00						
	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 100,00	€ 300,00	€ 180,00	€ -	€ 2.580,00	€ 3.423,66

#### COLLABORATORI SCOLASTICI

N° Ord	A) Supporto all'attività amministrativa e didattica	B) Modifica e flessibilità dell'orario di servizio per garantire l'attività didattica	C) Intensificazione e carico di lavoro per sostituzione colleghi assenti	D) Servizio posta e distribuzione posta	E) Disponibilità per orario spezzato	F) Intensificazione carico di lavoro per collaborazione segreteria	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
1	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 80,00	€ 200,00		€ 450,00	
2	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 80,00	€ 200,00		€ 450,00	
3	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00		€ 200,00		€ 370,00	
4	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00				€ 170,00	
5	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00				€ 170,00	
6	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00				€ 170,00	
7	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 40,00			€ 210,00	
8	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00				€ 170,00	
9	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 80,00	€ 300,00	€ 60,00	€ 610,00	
10	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 80,00	€ 300,00	€ 60,00	€ 610,00	
11	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 80,00	€ 300,00	€ 60,00	€ 610,00	
12	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 70,00			€ 240,00	
13	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00				€ 170,00	
14	€ 70,00	€ 50,00	€ 50,00	€ 70,00			€ 240,00	
15		€ 50,00	€ 50,00				€ 100,00	
	€ 980,00	€ 750,00	€ 750,00	€ 580,00	€ 1.500,00	€ 180,00	€ 4.740,00	€ 6.289,98
<b>TOTALE GENERALE FONDO A.T.A. a.s. 2019/2020</b>							€ 7.320,00	€ 9.713,64
<b>RESIDUO FONDO A.T.A. a.s. 2019/2020</b>							€ 15,09	€ 20,02

## ALLEGATO E/2

### Tabella assegnazione PRIMA POSIZIONE ECONOMICA A.S. 2019/20

#### FINALIZZATA ALLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE PERSONALE A.T.A.

Accertato che nella scuola sono in servizio dipendenti che hanno effettuato il percorso di formazione per l'assegnazione della posizione economica indicata in premessa, gli stessi sono individuati quali titolari per lo svolgimento di ulteriori mansioni che sono:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	
INCARICO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
- Gestione area alunni, in particolare per gli alunni D.V.A. - Gestione assicurazione e pratiche infortuni - Sostituzione D.S.G.A. in caso di assenza o impedimento	€ 1.200,00 annui da corrispondere in 13 mensilità
- Gestione area alunni generale - Supporto al servizio mensa	€ 1.200,00 annui da corrispondere in 13 mensilità

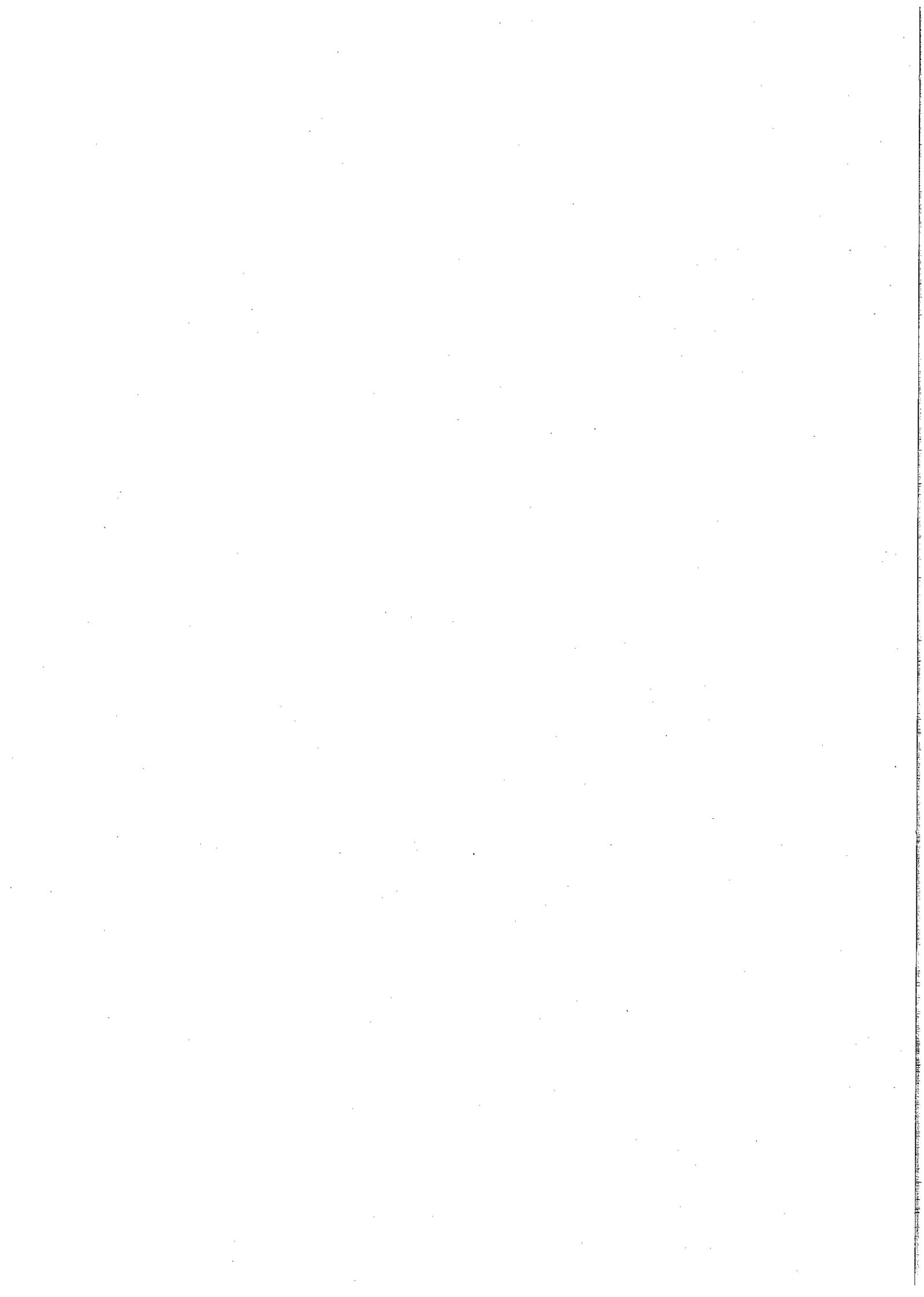
COLLABORATORI SCOLASTICI	
INCARICO	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
SCUOLA PRIMARIA	
1	- Assistenza agli alunni diversamente abili - Primo intervento di pronto soccorso - Incarichi inerenti la sicurezza
2	- Assistenza agli alunni diversamente abili - Primo intervento di pronto soccorso - Incarichi inerenti la sicurezza
SCUOLA SECONDARIA	
3	- Assistenza agli alunni diversamente abili - Primo intervento di pronto soccorso - Incarichi inerenti la sicurezza

**ALLEGATO E/3**

**Tabella assegn. INCARICHI SPECIFICI pers. A.T.A. a.s. 2019/2020  
(In attuazione del CCNL tra MIUR e ASSOCIAZIONI SINDACALI del 18 settembre 2019)**

N° ORD.	MODALITA' DI CALCOLO	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
	A) QUOTA UNICA PER N° DI PERSONALE A.T.A. IN ORGANICO DI DIRITTO escluso D.S.G.A. (€ 121,4016 Lordo dipendente x n° 20)	€ 2.426,53	€ 3.220,01
	<b>TOTALE parziale INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>€ 2.426,53</b>	<b>€ 3.220,01</b>
	<b>RESIDUO anno scolastico 2018/2019</b>	<b>€ 12,69</b>	<b>€ 16,84</b>
	<b>TOTALE GENERALE INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>€ 2.439,22</b>	<b>€ 3.236,84</b>

	<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	Importo lordo dipendente	Importo lordo stato
	<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>		
1	A) Gestione area personale Predispos. graduatorie d'Istituto Docenti e ATA <b>PASTENA GIUSEPPA</b>	€ 490,00	€ 650,23
2	B) Gestione area Personale Predispos. Graduatorie d'Istituto Docenti e ATA <b>IACUZIO ANTONIETTA</b>	€ 490,00	€ 650,23
3	C) Gestione area Amministrativa organizzazione visite e viaggi d'Istruzione e gestione progetti <b>BENEDUCE MICHELE</b>	€ 490,00	€ 650,23
	<b>COLLABORATORI SCOLASTICI a 36 ore settimanali</b>		
1	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
2	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
3	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
5	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
6	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
7	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
8	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
9	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
4	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
11	A) Assistenza agli alunni diversamente abili B) Primo intervento di Pronto soccorso C) Incarichi inerenti la sicurezza	€ 95,00	€ 126,07
	<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI a.s. 2019/2020</b>	<b>€ 2.420,00</b>	<b>€ 3.211,34</b>
	<b>RESIDUO INCARICHI SPECIFICI a.s. 2019/2020</b>	<b>€ 19,22</b>	<b>€ 25,50</b>



# ALLEGATO F



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca  
**ISTITUTO COMPRESIVO DI CISERANO (BG)**  
Scuole Primaria e Secondaria di Primo Grado di Ciserano e Boltiere  
Via Amedeo di Savoia - 24040 Ciserano  
Tel: 035 882330 – 035 4811635 Fax: 035 4820479  
Cod. Mecc: BGIC84200V C. F. n. 93024460169  
e-mail: [segreteria@icciserano.edu.it](mailto:segreteria@icciserano.edu.it) - [bgic84200v@istruzione.it](mailto:bgic84200v@istruzione.it)  
Sito Web: [www.icciserano.edu.it](http://www.icciserano.edu.it)  
Posta Elettronica Certificata: [bgic84200v@pec.istruzione.it](mailto:bgic84200v@pec.istruzione.it)

Prot. n. 5291/C1

Ciserano, 02/12/2019

## ANNO SCOLASTICO 2019/2020

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- Visto l'art. 21 della legge 15 marzo 1997 n° 59;  
Visto l'art. 14 del D.p.r. n° 275 del 08/03/99;  
Visto l'art. 25 comma 5 del D.Lgs.n° 165/2001;  
Visto l'art. 24 del Decreto Interministeriale del 28 agosto 2018 n° 129;  
Visto il D.Lgs.n° 150 del 27/10/2009;  
Vista la circolare n° 88 del 08/11/2010;  
Visto il C.C.N.L. del 29/11/07 e la sequenza contrattuale del personale A.T.A. sottoscritta il 25/07/2008;  
Vista la legge 107/2015;  
Viste le direttive impartite al D.S.G.A. da parte del Dirigente Scolastico con lettera prot. 3871/C1 del 25/09/2019;  
Visto il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022 co delibera del Collegio docenti n. 4 del 17/01/19 e delibera de. C.di I. n. 7 del 04/02/2019;  
Visto l'Organico del personale A.T.A.;  
Visto l'art. 53 del CCNL del 29/11/2007 che attribuisce al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi la predisposizione del Piano di lavoro del Personale A.T.A. da sottoporre all'inizio dell'anno scolastico all'approvazione del Dirigente Scolastico;  
Sentite le proposte ed i suggerimenti formulati dal Personale A.T.A. nelle riunioni tenute con lo stesso presso le varie sedi scolastiche;

### PRESO ATTO

della proposta del D.S.G.A. definita con il Personale A.T.A. pnel corso dell'assemblea svoltasi il 30/09/2019

### ADOTTA

IL PIANO DELLE ATTIVITA' DEL PERSONALE ATA PER L'A.S. 2019/20 che comprende i seguenti allegati:

- Allegato F/1 - NORME DI CARATTERE GENERALE PER TUTTO IL PERSONALE ATA  
Allegato F/2 - UFFICIO DI SEGRETERIA (DSGA + ASSISTENTI AMMINISTRATIVI)  
Organico – Orario di lavoro – Ripartizione delle mansioni  
Allegato F/3 - COLLABORATORI SCOLASTICI  
Organico – Assegnazione alle scuole – orari e turni di servizio – ripartizione delle mansioni  
Allegato D - PROSPETTO RIASSUNTIVO INCARICHI PERSONALE A.T.A.

IL D.S.G.A.  
Dott. Sergio Nuzzolo

# ALLEGATO F/1

## NORME COMUNI PER TUTTO IL PERSONALE

### ASSEGNAZIONE ALLE SCUOLE DELL'ISTITUTO

L'assegnazione del personale (collaboratori scolastici) alle scuole dell'istituto, essendo le stesse ubicate in due comuni, viene effettuata direttamente dal Dirigente Scolastico all'inizio dell'anno scolastico, d'intesa con il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e secondo i seguenti criteri:

1. rapporto numero classi – numero alunni/e
2. valutazione dell'incidenza del tempo scuola erogato
3. presenza di particolari caratteristiche dell'edificio scolastico, relativa complessità, particolari esigenze supporto tecnico-operativo allo svolgimento delle attività didattiche, ecc.
4. continuità sulla sede
5. equa e funzionale distribuzione del personale che fruisce di leggi speciali implicanti forma di riduzione del carico lavorativo o riduzioni di orario
6. disponibilità a svolgere funzioni aggiuntive
7. motivate richieste del personale (accolte o meno con valutazione discrezionale del Dirigente Scolastico e del D.S.G.A).

Sono fatti salvi i diritti previsti dalle leggi vigenti (legge 104/92 e legge 53/00) per i lavoratori appartenenti a categorie protette.

In presenza di personale con esonero o dispensa parziale o totale da alcune attività, l'assegnazione può essere disposta in deroga alla continuità sulla sede; di questa verrà data comunicazione scritta da parte del Dirigente Scolastico.

Qualora non si addivenisse ad un accordo, si applicherà il criterio di anzianità secondo la graduatoria d'Istituto.

In presenza di carenza temporanea di organico, il Dirigente Scolastico e il D.S.G.A possono utilizzare, temporaneamente, il personale in servizio anche in sedi diverse da quelle che saranno di assegnazione definitiva per l'anno scolastico, previa informazione alla R.S.U.

Il Dirigente Scolastico, responsabile delle risorse umane dell'Istituto, ha facoltà, in caso di situazioni particolari e/o incompatibilità ambientale, di disporre l'assegnazione del personale in deroga ai precedenti criteri, anche ad anno scolastico in corso, previa comunicazione scritta trasmessa anche alla R.S.U.

### CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEL SERVIZIO

Il lavoro del personale ATA deve essere organizzato in modo da coprire tutte le attività dell'istituto, con riferimento al lavoro ordinario, all'orario di lavoro, alla sostituzione dei colleghi assenti e all'utilizzazione nelle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica.

### RIPARTIZIONE DELLE MANSIONI

La ripartizione delle mansioni viene effettuata in modo equo fra il numero del personale risultante in organico.

Nell'assegnazione delle mansioni viene tenuto conto della disponibilità e delle attitudini del personale.

Le mansioni vengono comunicate individualmente.

Al personale dichiarato inidoneo o parzialmente inidoneo a svolgere le proprie mansioni non vengono assegnati i lavori risultanti esclusi nel verbale del collegio medico; gli stessi lavori verranno ripartiti in modo equo fra tutto il personale della stessa sede.

### ORARIO DI SERVIZIO

L'orario di lavoro di norma si articola in 36 ore settimanali su 6 giorni e per 6 ore continuative.

Per garantire il miglioramento dell'efficienza e della produttività dei servizi è possibile articolare l'orario di servizio secondo i seguenti criteri:

- orario distribuito in 5 giorni (7 ore e 12 minuti giornalieri);
- flessibilità di orario;
- turnazione.

L'orario giornaliero non deve essere di norma inferiore alle 4 ore, né superiore alle 9 ore.

L'orario del PERSONALE DI SEGRETERIA è a turnazione:

- durante le attività didattiche:

da lunedì a venerdì dalle ore 7,48 alle ore 16,30 ed il sabato dalle ore 8,00 alle ore 14,00;

- nei giorni di sospensione delle attività didattiche:

da lunedì a sabato dalle ore 8,00 alle ore 14,00.

**Gli orari di apertura dello sportello dell'ufficio di segreteria per il pubblico e il personale interno, sono i seguenti:**

- durante le attività didattiche:

**dal lunedì al venerdì dalle ore 11.30 alle ore 14.30; il sabato dalle ore 11.30 alle ore 13.30.**

- nei periodi di sospensione delle lezioni:

**dal lunedì al sabato dalle ore 11.30 alle ore 13.30.**

Per il personale docente, oltre all'orario sopra indicato, viene garantito nei **giorni di martedì e venerdì l'orario di sportello:**

dalle ore **10,00** alle ore **11,30**.

Qualora l'orario di lavoro fosse superiore alle 6 ore e fino alle 7 ore e 12 minuti, il personale stesso **può fruire** (a recupero) di una pausa di 30 minuti per il recupero delle energie psicofisiche e per l'eventuale consumazione del pasto.

Nel caso in cui l'orario di lavoro ecceda le 7 ore e 12 minuti il personale **deve fruire** di una pausa (a recupero) di almeno 30 minuti per il recupero delle energie psicofisiche e per l'eventuale consumazione del pasto.

In caso di sospensione delle lezioni per vacanze il personale presterà servizio come sotto indicato:

- Personale di Segreteria e Collaboratori Scolastici della Scuola Secondaria di Ciserano **dalle ore 8,00 alle ore 14,00**.
- **Collaboratori Scolastici in servizio nei plessi non sede di Segreteria dalle ore 7,30 alle ore 13,30.**

Il calendario dei turni e degli orari di servizio del PERSONALE A.T.A. risulta dai prospetti allegati che vengono consegnati in copia a ciascuna unità di personale.

I turni di lavoro sono assegnati in base alla disponibilità individuale e tenuto conto di particolari esigenze di ordine organizzativo che saranno valutate dal D.S.G.A. Gli stessi non potranno essere modificati, se non per esigenze inderogabili e, comunque, solo se preventivamente concordati.

Qualora subentrassero particolari necessità, i collaboratori scolastici assegnati ai plessi dovranno rendersi disponibili a coprire le assenze di colleghi anche sulle altre sedi dell'Istituto.

Il personale assunto con contratto part-time può effettuare prestazioni aggiuntive solo se finalizzate al recupero dei pre-festivi.

### **RILEVAZIONE E ACCERTAMENTO ORARIO DI LAVORO**

La presenza di tutto il personale A.T.A. viene rilevata registrando l'orario di inizio e di termine della prestazione lavorativa su apposito registro. Su di esso vengono, inoltre, registrate le ore settimanali di straordinario effettuate e le ore in difetto (permessi brevi). Il registro delle firme di presenza verrà richiesto periodicamente dal D.S.G.A. che verifica la congruità con le ore effettuate.

**Non è consentito allontanarsi dal posto di lavoro se non previa autorizzazione del D.S.G.A.**

**Sarà possibile apportare modifiche all'orario di servizio solo se preventivamente concordate col D.S.G.A.**

### **RITARDI, PERMESSI ORARI E RECUPERI**

Il ritardo sull'orario di ingresso è considerato una evenienza possibile, ma del tutto eccezionale.

I ritardi devono, comunque, essere giustificati e saranno recuperati nella stessa giornata.

I ritardi superiori ai 5 minuti saranno considerati permessi.

**I permessi, salvo i casi eccezionali, dovranno essere chiesti per iscritto almeno due giorni prima e motivati.**

La durata non sarà superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e per un massimo di 36 ore annuali, in proporzione all'orario di servizio.

Sono autorizzati dal Dirigente Scolastico, dopo aver acquisito il parere del D.S.G.A.; non occorre documentare la domanda. Per motivi di servizio la richiesta potrà essere rifiutata o ridotta.

Della mancata concessione deve essere data comunicazione scritta.

**Nell'effettuazione dei recuperi verranno tenute prioritariamente in considerazione le esigenze di servizio.**

Dovranno essere effettuati entro i due mesi successivi e comunque non oltre l'anno scolastico in corso.

### **ASSENZE**

Per la richiesta di permessi, ferie, ecc. dovranno essere utilizzati esclusivamente gli stampati predisposti, i quali dovranno essere consegnati per tempo al D.S.G.A.

Le richieste potranno essere eventualmente anticipate telefonicamente.

### **ASSENZA PER MALATTIA**

L'assenza per malattia deve essere comunicata tempestivamente, sia all'Ufficio di Segreteria che al plesso di competenza, **non oltre le ore 8.00 del giorno in cui essa si verifica.**

Il certificato medico se non inviato telematicamente dal medico curante, deve essere recapitato (o spedito a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento) entro i 2 giorni successivi all'inizio della malattia o all'eventuale proroga.

L'Istituto disporrà il controllo della malattia a discrezione del Dirigente Scolastico, valutata la condotta complessiva del dipendente, tenendo conto dell'esigenza di contrastare e prevenire l'assenteismo. Il controllo verrà effettuato **obbligatoriamente fin dal primo giorno di assenza** quando la stessa si verifica appena prima o appena dopo un periodo di vacanza. Il dipendente che durante la malattia dimori in luogo diverso da quello di residenza o domicilio, deve darne preventiva comunicazione.

**Il dipendente dovrà inoltre essere reperibile al domicilio comunicato in ciascun giorno, anche festivo, dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,00.**

**L'eventuale assenza in detti orari per effettuare visite mediche, prestazioni o accertamenti specialistici o per altri giustificati motivi documentati, deve essere comunicata preventivamente all'Ufficio Segreteria.**

**L'assenza del dipendente negli orari sopra indicati comporta l'obbligo di presentarsi alla visita ambulatoriale, pena l'interruzione del pagamento dello stipendio fino a dieci giorni.**

L'Istituto Comprensivo di Ciserano, in caso di incidenti che potrebbero essere riconosciuti come infortunio, adotta la seguente modalità operativa, identica per tutti i dipendenti e le casistiche, al fine di evitare disuguaglianze di trattamento individuali e questioni con i vari uffici (INAIL, ASL, SOCIETA' ASSICURATIVE, USP, ecc.):

- i giorni di assenza che il dipendente effettuerà sono considerati MALATTIA a tutti gli effetti fino a quando non ci sarà l'effettivo riconoscimento dell'infortunio sul lavoro da parte dell'INAIL. Sarà cura del dipendente consegnare in Segreteria la comunicazione INAIL, finalizzata soprattutto alla regolarizzazione del trattamento giuridico ed economico spettante.

### **ASSENZA PER EFFETTUARE VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONE SPECIALISTICHE O ESAMI DIAGNOSTICI**

L'assenza è ricollocabile all'assenza per malattia ed è giustificata mediante la presentazione di attestazione rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privati, che hanno svolto la visita o la prestazione.

### **RICHIESTE PERMESSI LEGGE 104/92**

Per poter provvedere in tempo utile all'organizzazione dei servizi, le richieste di permessi legge 104/92 devono essere presentate dal PERSONALE ATA **entro il giorno 5 del mese** in cui saranno usufruiti i permessi (per il mese di Gennaio **entro il giorno 10**). Eventuali situazioni di urgenza saranno gestite direttamente con il D.S.G.A. Questo anche in applicazione della circolare n° 13 del 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri avente per oggetto "Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità – legge 4 novembre 2010 n° 183, art. 24" che cita:

"Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al Dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la MIGLIORE ORGANIZZAZIONE dell'attività amministrativa".

### **SOSTITUZIONE PERSONALE ASSENTE**

Per la sostituzione del personale assente per periodi brevi si provvederà a ripartire il lavoro fra i presenti, e/o autorizzando ore di lavoro straordinario in accordo con il D.S.G.A.

Per la sostituzione di personale assente per un periodo lungo, ai sensi dell'art. 1, comma 332 della legge 190/2014, a decorrere dal 1/09/2015, non si possono conferire le supplenze brevi di cui al primo periodo del comma 78 dell'art. 1 della legge 23/12/1996, n° 662 a:

- Personale appartenente al profilo professionale di assistente amministrativo, salvo che presso le istituzioni scolastiche il cui relativo organico di diritto abbia meno di tre posti;
- Personale appartenente al profilo professionale di collaboratore scolastico per i primi sette giorni di assenza. Alla sostituzione si può provvedere mediante l'attribuzione al personale in servizio delle ore eccedenti. Conseguentemente le istituzioni scolastiche destinano il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa prioritariamente alle ore eccedenti.

Con riferimento al profilo dei collaboratori scolastici, la nota ministeriale prot. n° 2116 del 30/09/2015, pur non derogando al divieto delle supplenze brevi, attribuisce al Dirigente Scolastico la responsabile valutazione di situazioni urgenti "non diversamente rimediabili" e la conseguente decisione della nomina del supplente.

### **LAVORO STRAORDINARIO**

L'orario straordinario sarà effettuato a turnazione.

Nel caso in cui nessun lavoratore sia disponibile ad effettuare lavoro straordinario, questo sarà ripartito in modo omogeneo fra tutto il personale con il criterio della rotazione seguendo l'ordine alfabetico, con esclusione di coloro che si trovino in particolari situazioni previste dalle leggi.

Le ore di lavoro straordinarie saranno tenute in considerazione solo se autorizzate preventivamente.

Potranno essere recuperate preferibilmente a copertura dei giorni prefestivi o in periodi di sospensione delle lezioni, non oltre i 4 mesi dall'inizio dell'anno scolastico successivo.

In attuazione dell'articolo precedente, in caso di sostituzione prolungata di personale assente, potrà essere retribuito con il Fondo d'Istituto.

**Non saranno tenute in considerazione prestazioni inferiori ai quindici minuti.**

**All'orario notturno (dopo le 22) o festivo viene applicata una maggiorazione del 30%.**

### **FERIE E FESTIVITA' SOPPRESSE**

Le richieste di ferie e festività sopresse sono autorizzate dal Dirigente Scolastico sentito il parere del D.S.G.A.

Le richieste di ferie per il periodo estivo devono essere presentate entro il 30 APRILE e saranno autorizzate entro il 31 MAGGIO.

Le ferie e le festività durante le attività didattiche, per i periodi natalizi e pasquali dovranno essere richieste con almeno 10 giorni lavorativi d'anticipo.

Le festività sopresse sono fruiti nel corso dell'anno scolastico cui si riferiscono.

Nel caso in cui più personale richieda lo stesso periodo di ferie, in mancanza di disponibilità al cambiamento, sarà adottato il criterio della rotazione annuale e/o in subordine dell'anzianità di servizio.

Le ferie vanno fruiti, di norma, durante i periodi di sospensione delle lezioni. L'amministrazione deve assicurare al dipendente il godimento di almeno 15 giorni consecutivi nel periodo estivo.

Fatta salva la dotazione organica, durante il periodo estivo è necessaria la presenza a turnazione di almeno 2 assistenti amministrativi e di 2 collaboratori scolastici per ciascun plesso.

Durante i periodi di sospensione delle attività didattiche di Natale e Pasqua è necessaria la presenza a turnazione di almeno 2 assistenti amministrativi nell'Ufficio Segreteria, di 2 collaboratori scolastici nei plessi con quattro unità di personale in servizio e di 1 Collaboratore Scolastico nei plessi con due o tre unità di personale in servizio. L'eventuale chiusura del plesso per mancanza di personale, sarà autorizzata dal D.S.G.A.

In caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruite dal personale A.T.A. **entro e non oltre il 30 aprile dell'anno successivo a quello di riferimento.** In questo caso la concessione delle ferie per i collaboratori scolastici, **poiché la pulizia del reparto dovrà essere effettuata dai colleghi "senza diritto" alla corresponsione del lavoro straordinario,** verrà rilasciata al dipendente **se nella richiesta verrà indicato il nome del collega disponibile alla sostituzione.**

### **CHIUSURA PRE-FESTIVI**

La chiusura prefestiva nei periodi di interruzione dell'attività didattica viene stabilita con i seguenti parametri:

- Prefestivi invernali (entro il 30 giugno di ogni anno) - con il voto favorevole del 50% del personale;
- Prefestivi dei mesi estivi - con il voto favorevole del 75% del personale.

La scuola procederà annualmente, con consultazione, al fine di acquisire le intenzioni del personale a porre in votazione i singoli giorni in cui è possibile procedere alla chiusura.

La stessa verrà deliberata dal Consiglio di Istituto che ratificherà l'esito della votazione e verrà comunicata all'Ufficio Scolastico di Bergamo e portata a conoscenza di tutti con pubblicazione all'albo e sul Sito.

Per l'anno scolastico 2018/2019 i giorni in cui è possibile effettuare la chiusura prefestiva sono i seguenti:

#### **Pre-festivi durante l'attività didattica (entro il 30 giugno):**

- Sabato	02/11/2019	
- Martedì	24/12/2019	
- Martedì	31/12/2019	
- Sabato	04/01/2020	
- Sabato	11/04/2020	
- Sabato	02/05/2020	
- Lunedì	01/06/2020	Totale ore da recuperare n° 42

#### **Pre-festivi mesi estivi (luglio e agosto)**

- Sabato	04/07/2020	
- Sabato	11/07/2020	
- Sabato	18/07/2020	
- Sabato	25/07/2020	
- Sabato	01/08/2020	
- Sabato	08/08/2020	
- Venerdì	14/08/2020	
- Sabato	22/08/2020	
- Sabato	29/08/2020	Totale ore da recuperare n° 54

### **Modalità di recupero per le chiusure prefestive**

Il personale è tenuto a recuperare le ore che dovrebbe prestare nella giornata in cui l'istituto è chiuso con ore di lavoro straordinario o intere giornate di ferie, festività soppresse, prestando ulteriore attività lavorativa concordata con il D.S.G.A., o recuperando ore effettuate oltre l'orario di servizio per la partecipazione a corsi d'aggiornamento.

Infine si ricorda a tutto il personale che:

- **deve assumere atteggiamenti e comportamenti professionali ispirati all'etica della responsabilità, senza arrecare né permettere che si arrechi intralcio all'attività didattica** (es: parlando a voce alta, formando capannelli e abbandonando la propria postazione);
- **deve attenersi scrupolosamente alle disposizioni che regolano l'uso del telefono a scuola;**
- **deve rispettare il CODICE DISCIPLINARE dei DIPENDENTI PUBBLICI - D.P.R. n° 62 del 16/04/2013** (già mandato in visione a tutto il personale e pubblicato sul SITO dell'ISTITUTO COMPRENSIVO DI CISERANO nell'area REGOLAMENTI), contribuendo a creare un clima di lavoro sereno e confacente al contesto educativo;
- **non deve fumare in tutti i locali della scuola** in attuazione della Legge 16/01/2003 comma 1;
- **non deve fumare anche nelle aree all'aperto di pertinenza delle istituzioni scolastiche statali e paritarie** in attuazione del DECRETO LEGGE 104 del 12/09/2013 con il quale viene integrato il comma 1 D.P.R. 62 con il comma 1-bis;
- **non deve utilizzare sigarette elettroniche nei locali chiusi delle istituzioni scolastiche statali e paritarie** in attuazione del DECRETO LEGGE 104 del 12/09/2013 comma 2.

## ALLEGATO F/2

### DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

Le mansioni del D.S.G.A sono individuate dalla Tabella A – Profili di area del Personale ATA – DEL CCNL comparto scuola del 27/11/2007.

#### AREA D

Svolge attività lavorativa di rilevante complessità ed avente rilevanza esterna;

Sovintende, con autonomia operativa, ai servizi generali amministrativo-contabili e ne cura l'organizzazione svolgendo Funzioni di coordinamento, promozione delle attività e verifica dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati ed agli indirizzi impartiti, al personale ATA, posto alle sue dirette dipendenze;

Organizza autonomamente l'attività del personale ATA nell'ambito delle direttive del Dirigente Scolastico. Attribuisce al Personale ATA, nell'ambito del piano delle attività, incarichi di natura organizzativa e le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, quando necessario.

Svolge con autonomia operativa e responsabilità diretta attività di istruzione, predisposizione e formalizzazione degli atti Amministrativi e contabili; è funzionario delegato, ufficiale rogante e consegnatario dei beni mobili.

#### NUZZOLO SERGIO

#### orario individuale di 36 ore settimanali a settimane alterne

<p>da Lunedì a Venerdì dalle ore 8,00 alle ore 15,12 Sabato Libero</p>
--

La turnazione avverrà a settimane alterne con inizio dal 23 settembre 2018.

### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Le mansioni degli ASSISTENTE AMMINISTRATIVI sono individuate dalla Tabella A – Profili di area del Personale ATA - del CCNL comparto scuola del 27/11/2007.

#### AREA B - Profilo: Assistente Amministrativo.

Svolge le attività specifiche con autonomia operativa e responsabilità diretta.

Nelle istituzioni scolastiche ed educative dotate di magazzino può essere addetto, con responsabilità diretta, alla custodia, alla verifica, alla registrazione delle entrate e delle uscite del materiale e delle derrate in giacenza.

Esegue attività lavorativa richiedente specifica preparazione professionale e capacità di esecuzione delle procedure anche con l'utilizzazione di strumenti di tipo informatico, pure per finalità di catalogazione.

Ha competenza diretta della tenuta dell'archivio e del protocollo.

Nel rispetto del profilo professionale, il Personale di Segreteria garantirà la migliore qualità del servizio, esercitando con diligenza, equilibrio e professionalità i compiti previsti dal profilo professionale di appartenenza. Coopererà al buon andamento dell'Istituto e osserverà le disposizioni per l'esecuzione del proprio lavoro.

Al Personale di Segreteria si raccomanda di **siglare gli atti e le pratiche affidate**, di verificarne e controllarne il contenuto, sia prima della firma, sia prima della spedizione o della pubblicazione, di **rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalla normativa vigente**.

Il Personale di Segreteria che opera a contatto con il pubblico, deve assumere comportamenti coerenti con la funzione di pubblico dipendente e sempre ispirati a:

- correttezza e cortesia
- disponibilità
- professionalità

- soluzione dei problemi, se necessario ed in via straordinaria, anche oltre l'orario prefissato di ricevimento del pubblico.

Il Personale di Segreteria nello svolgimento delle proprie mansioni, è chiamato ad un certo grado di flessibilità che si realizza anche con un interscambio tra colleghi delle informazioni di servizio.

**ORARIO DI SERVIZIO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**  
**A.S. 2019/2020**  
(36 ore settimanali)

	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>7,48</b> alle ore <b>15,00</b> <b>Sabato libero</b>	<b>da Lunedì a Sabato</b> Dalle ore <b>8,00</b> alle ore <b>14,00</b>	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>9,18</b> alle ore <b>16,30</b> <b>Sabato Libero</b>	<b>Protocollo</b>
Dal 23/09 al 28/09/2019	Beneduce Michele	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Guarnieri Greta
Dal 30/09 al 05/10/2019	Pastena Giuseppa	Beneduce Michele Grasso Grazia	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Beneduce Michele
Dal 07/10 al 12/10/2019	Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	Beneduce Michele Grasso Grazia	Pastena Giuseppa
Dal 14/10 al 19/10/2019	Grasso Grazia	Beneduce Michele Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	Iacuzio Antonietta
Dal 21/10 al 26/10/2019	Guarnieri Greta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Beneduce Michele Iacuzio Antonietta	Grasso Grazia
Dal 28/10 al 02/11/2019	Beneduce Michele	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Iacuzio Antonietta
Dal 04/11 al 09/11/2019	Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Grasso Grazia	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Grasso Grazia
Dal 11/11 al 16/11/2019	Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Grasso Grazia	Guarnieri Greta
Dal 18/11 al 23/11/2019	Grasso Grazia	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b>
Dal 25/11 al 30/11/2019	Guarnieri Greta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa
Dal 02/12 al 07/12/2019	Beneduce Michele	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Guarnieri Greta
Dal 9/12 al 14/12/2019	Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Grasso Grazia	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	<b>BENEDUCE MICHELE</b>
Dal 16/12 al 21/12/2019	Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Grasso Grazia	Pastena Giuseppa
Dal 23/12/19 al 04/01/2020	Grasso Grazia Dalle ore <b>8,00</b> alle ore <b>14,00</b>	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Iacuzio Antonietta Dalle ore <b>8,00</b> alle ore <b>14,00</b>	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa Dalle ore <b>8,00</b> alle ore <b>14,00</b>	Iacuzio Antonietta
<b>VACANZE NATALIZIE</b>				
Dal 07/01 al 11/01/2020	Guarnieri Greta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Iacuzio Antonietta	Grasso Grazia
Dal 13/01 al 18/01/2020	Beneduce Michele	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Iacuzio Antonietta
Dal 20/01 al 25/01/2020	Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE -</b> Grasso Grazia	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Grasso Grazia
Dal 27/01 al 01/02/2020	Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Grasso Grazia	Guarnieri Greta
Dal 03/02 al 08/02/2020	Grasso Grazia	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b>
Dal 10/02 al 15/02/2020	Guarnieri Greta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa
Dal 17/02 al 22/02/2020	Beneduce Michele	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Guarnieri Greta
Dal 24/02 al 29/02/2020	Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Grasso Grazia	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	<b>BENEDUCE MICHELE</b>
Dal 02/03 al 07/03/2020	Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Grasso Grazia	Pastena Giuseppa
Dal 09/03 al 14/03/2020	Grasso Grazia	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	Iacuzio Antonietta
Dal 16/03 al 21/03/2020	Guarnieri Greta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	<b>BENEDUCE MICHELE</b> Iacuzio Antonietta	Grasso Grazia

	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>7,48</b> alle ore <b>15,00</b> <b>Sabato libero</b>	<b>da Lunedì a Sabato</b> Dalle ore <b>8,00</b> alle ore <b>14,00</b>	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>9,18</b> alle ore <b>16,30</b> <b>Sabato Libero</b>	<b>Protocollo</b>
Dal 23/03 al 28/03/2020	Beneduce Michele	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Iacuzio Antonietta
Dal 30/03 al 04/04/2020	Pastena Giuseppa	BENEDUCE MICHELE Grasso Grazia	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Grasso Grazia
Dal 06/04 al 11/04/2020	Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	BENEDUCE MICHELE Grasso Grazia	Guarnieri Greta
Dal 13/04 al 18/04/2020	Grasso Grazia	BENEDUCE MICHELE Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	BENEDUCE MICHELE
<b>VACANZE PASQUALI</b>				
Dal 20/04 al 25/04/2020	Guarnieri Greta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	BENEDUCE MICHELE Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa
Dal 27/04 al 02/05/2020	Beneduce Michele	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Guarnieri Greta
Dal 04/05 al 09/05/2020	Pastena Giuseppa	BENEDUCE MICHELE Grasso Grazia	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	BENEDUCE MICHELE
Dal 11/05 al 16/05/2020	Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	BENEDUCE MICHELE Grasso Grazia	Pastena Giuseppa
Dal 18/05 al 23/05/2020	Grasso Grazia	BENEDUCE MICHELE Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	Iacuzio Antonietta
Dal 25/05 al 30/05/2020	Guarnieri Greta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	BENEDUCE MICHELE Iacuzio Antonietta	Grasso Grazia
Dal 01/06 al 06/06/2020	Beneduce Michele	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	Pastena Giuseppa Grasso Grazia	Iacuzio Antonietta
Dal 08/06 al 13/06/2020	Pastena Giuseppa	BENEDUCE MICHELE Grasso Grazia	Guarnieri Greta Iacuzio Antonietta	BENEDUCE MICHELE
Dal 15/06 al 20/06/2020	Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	BENEDUCE MICHELE Grasso Grazia	Pastena Giuseppa
Dal 22/06 al 27/06/2020	Grasso Grazia	BENEDUCE MICHELE Iacuzio Antonietta	Guarnieri Greta Pastena Giuseppa	Iacuzio Antonietta

Nel rispetto della flessibilità dell'orario degli uffici a contatto con il pubblico, previsto dalla Carta dei servizi e qualora le esigenze lo richiedessero, il personale di Segreteria sarà disponibile per turni con orari diversi da quanto suddetto.



		<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ PUBBLICAZIONE SUL SITO DOCUMENTI dell'area di competenza</li> <li>⇒ FIRMA (smistamento pratiche dell'area di competenza)</li> <li>⇒ COMPENSI ACCESSORI (in collaborazione col D.S.G.A. e con l'ufficio AMMINISTRAZIONE)</li> <li>⇒ PENSIONI (in collaborazione con il D.S.G.A. e con l'ufficio AMMINISTRAZIONE)</li> </ul>
<b>4</b>	<b>GRASSO GRAZIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ ISCRIZIONI PRIMARIA SECONDARIA (in collaborazione con la collega)</li> <li>⇒ ISCRIZIONI SUPERIORI – INSERIMENTO SIDI, AXIOS, REGIONE LOMBARDIA</li> <li>⇒ ORIENTAMENTO SCUOLA SECONDARIA</li> <li>⇒ COMUNICAZIONI VARIE AI GENITORI</li> <li>⇒ AUTORIZZAZIONI USCITE da scuola ALUNNI (SICUREZZA)</li> <li>⇒ ASSICURAZIONE (in collaborazione con la D.S.G.A.)</li> <li>⇒ INFORTUNI (in collaborazione con la collega)</li> <li>⇒ REGISTRO ELETTRONICO per l'area di competenza</li> <li>⇒ STATISTICHE alunni H – esami e statistiche varie</li> <li>⇒ PREDISPOSIZIONE TESSERINI DI RICONOSCIMENTO ALUNNI</li> <li>⇒ LIBRI DI TESTO E CEDOLE LIBRARIE</li> <li>⇒ STAMPA DOCUMENTI DI VALUTAZIONE (in collaborazione con la collega e con i responsabili del registro elettronico)</li> <li>⇒ PREPARAZIONE DOCUMENTAZIONE PER ESAMI Scuola SECONDARIA (in collaborazione con la collega)</li> <li>⇒ ORGANI COLLEGIALI (Elezioni Consiglio d'Istituto in collaborazione con la collega)</li> <li>⇒ ELEZIONI E CONVOCAZIONI RSU</li> <li>⇒ SPORTELLO PER L'AREA DI COMPETENZA</li> <li>⇒ CIRCOLARI INTERNE RELATIVE ALL'AREA DI COMPETENZA</li> <li>⇒ SICUREZZA</li> <li>⇒ INVALSI</li> <li>⇒ ALUNNI H</li> <li>⇒ ALUNNI DSA</li> <li>⇒ ALUNNI BES</li> <li>⇒ SOMMINISTRAZIONE FARMACI</li> <li>⇒ PROTOCOLLO E ARCHIAVIAZIONE dell'area di competenza</li> <li>⇒ PUBBLICAZIONE SUL SITO DOCUMENTI dell'area di competenza</li> <li>⇒ FIRMA (smistamento pratiche dell'area di competenza)</li> </ul>
<b>5</b>	<b>GUARNIERI GRETA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ ISCRIZIONI PRIMARIA SECONDARIA preparazione circolare genitori e modulistica – INSERIMENTO dati in SIDI e in AXIOS</li> <li>⇒ ISCRIZIONI SUPERIORI (in collaborazione con la collega)</li> <li>⇒ GESTIONE ALUNNI IN INGRESSO E IN USCITA PRIMARIA E SECONDARIA (richiesta e trasmissione fascicoli alunni)</li> <li>⇒ ELENCHI VARI ALUNNI</li> <li>⇒ REGISTRO ELETTRONICO per l'area di competenza</li> <li>⇒ PREDISPOSIZIONE REGISTRI MENSE SCOLASTICHE</li> <li>⇒ COMUNICAZIONI VARIE AI GENITORI</li> <li>⇒ INFORTUNI (in collaborazione con la collega)</li> <li>⇒ STAMPA DOCUMENTI DI VALUTAZIONE (in collaborazione con la collega e con i responsabili del registro elettronico)</li> <li>⇒ PREPARAZIONE DOCUMENTAZIONE PER ESAMI Scuola SECONDARIA (in collaborazione con la collega)</li> <li>⇒ PREPARAZIONE DOCUMENTAZIONE AUTORIZZAZIONI USCITE da scuola ALUNNI (SICUREZZA)</li> <li>⇒ PREDISPOSIZIONE CERTIFICATO DELLE COMPETENZE ALUNNI (Classi 5<sup>^</sup> Scuola Primaria e classi 3<sup>^</sup> Scuola Secondaria)</li> <li>⇒ OBBLIGO FORMATIVO</li> <li>⇒ ORGANI COLLEGIALI (Elezioni Consiglio d'Istituto in collaborazione con la collega)</li> <li>⇒ ORGANI COLLEGIALI (Elezioni e Convocazione Consigli di Interclasse e di Classe)</li> <li>⇒ SPORTELLO PER L'AREA DI COMPETENZA</li> <li>⇒ CIRCOLARI INTERNE RELATIVE ALL'AREA DI COMPETENZA</li> <li>⇒ PROTOCOLLO E ARCHIAVIAZIONE dell'area di competenza</li> <li>⇒ PUBBLICAZIONE SUL SITO DOCUMENTI dell'area di competenza</li> <li>⇒ FIRMA (smistamento pratiche dell'area di competenza)</li> </ul>

Il D.S.G.A., in caso di assenza o impedimento, verrà sostituito dall'assistente amministrativo GRASSO GRAZIA che, a sua volta, in caso di assenza o impedimento, verrà sostituita dall'assistente amministrativa IACUZIO ANTONELLA.

# ALLEGATO F/3

## COLLABORATORI SCOLASTICI

Le mansioni del Collaboratore scolastico sono individuate dalla Tabella A – Profili professionali ATA del CCNL del comparto scuola del 27/11/2007.

### AREA A - Profilo: Collaboratore Scolastico

Esegue, nell'ambito di specifiche istruzioni e con responsabilità connessa alla corretta esecuzione del proprio lavoro, attività caratterizzata da procedure ben definite che richiedono preparazione professionale non specialistica.

E' addetto ai servizi generali della scuola con compiti di accoglienza e di sorveglianza nei confronti degli alunni, nei periodi immediatamente antecedenti e successivi all'orario delle attività didattiche e durante la ricreazione, e del pubblico; di pulizia dei locali, degli spazi scolastici e degli arredi; di vigilanza sugli alunni, compresa l'ordinaria vigilanza e l'assistenza necessaria durante il pasto nelle mense scolastiche, di custodia e sorveglianza generica sui locali scolastici, di collaborazione con i docenti.

Presta ausilio materiale agli alunni portatori di handicap nell'accesso dalle aree esterne alle strutture scolastiche, all'interno e nell'uscita da esse, nonché nell'uso dei servizi igienici e nella cura dell'igiene personale anche con riferimento alle attività prevista dall'art.47 CCNL/2007.

Nel rispetto del profilo professionale tutti i Collaboratori Scolastici garantiranno la migliore qualità del servizio, esercitando con diligenza, equilibrio e professionalità i compiti previsti dal profilo professionale di appartenenza. Tutti coopereranno al buon andamento dell'Istituto e osserveranno le disposizioni per l'esecuzione del proprio lavoro.

In particolare i Collaboratori Scolastici

#### Non devono:

- lasciare mai la propria postazione di lavoro senza valido motivo, senza autorizzazione o senza aver cercato le possibili alternative;
- lasciare incustodito il materiale di pulizia ed in modo particolare i detersivi; questi ultimi vanno usati prestando attenzione a quanto riportato nelle istruzioni, sulle etichette, sulle schede rilasciate dai fornitori;
- lasciare i pavimenti bagnati quando devono transitare le persone, gli spazi vanno delimitati transennati in modo da evitare che ci siano pericoli di caduta;
- chiedere ai ragazzi di spostare sedie, banchi o altro;
- usare strumentazione non più idonea;
- usare strumentazione non di lavoro: fornelli elettrici, fornelli a gas, ferro da stiro.
- lasciare mai sguarnito l'ingresso della Scuola, al fine di evitare che entrino persone estranee o che qualche alunno esca o entri a suo piacimento ( un Collaboratore deve essere sempre in prossimità dell'ingresso; nessun estraneo, senza autorizzazione e durante le lezioni, deve entrare nelle aule; deve essere fermato, con gentilezza, all'ingresso della scuola, chiedendo il motivo dell'entrata. A tal proposito si raccomanda al personale di mettere in evidenza il tesserino di riconoscimento, che va sempre messo bene in vista durante il servizio).
- somministrare acqua o bevande calde ad alunni indisposti.
- utilizzare apparecchiature informatiche al di fuori delle attività alle quali il personale è chiamato a partecipare.

#### Devono:

- controllare la funzionalità dei dispositivi di sicurezza e non manometterli (es.: che le porte si aprano senza problemi, che il maniglione antipánico sia funzionante, che le scale siano sempre libere da materiale; verificare lo stato degli estintori ecc)
- porre sempre in essere corrette procedure di lavoro, utilizzando la strumentazione e le protezioni necessarie: abbigliamento adeguato, scarpe adeguate, guanti, ecc;
- effettuare le pulizie con regolarità e con cura;
- evitare ogni possibile causa di rischio o di pericolo;
- avvisare tempestivamente la dirigenza di ogni rischio, pericolo, anche minimo, se non si può direttamente rimuoverlo;
- controllare l'uso dei servizi igienici;
- vigilare attentamente sulle classi e sugli alunni, in modo particolarmente attento nei momenti di rischio maggiore: durante l'ingresso, l'intervallo e l'uscita (la sorveglianza non deve essere repressiva. Si controllerà che i ragazzi che escono dalle aule non si intrattengano inutilmente nei corridoi e a giocare nei servizi; si segnaleranno ai Docenti, al Dirigente Scolastico o al Responsabile del plesso gli eventuali problemi riscontrati o le mancanze degli alunni. Quando gli insegnanti si allontanano dall'aula per qualche motivo, i collaboratori dovranno sorvegliare la classe affidata loro dagli insegnanti);
- aprire il cancello 5 minuti prima del suono della prima campanella e chiuderlo 5 minuti dopo;
- usare il fotocopiatore correttamente e senza dispendio di materiale; le fotocopie sono subordinate alla custodia ed alla pulizia dei locali, pertanto si costituirà una cartelletta contenente il materiale da fotocopiare nei momenti più opportuni;
- prelevare il materiale di pulizia firmando l'apposito registro che verrà predisposto, assumendo la responsabilità del materiale ricevuto;
- prestare particolare attenzione alla chiusura dei locali assumendosi le proprie responsabilità;
- eseguire con diligenza, senza alcun commento, gli ordini inerenti all'esplicazione delle proprie funzioni o mansioni che siano impartite dai superiori.

# ORARIO DI SERVIZIO COLLABORATORI SCOLASTICI

## SCUOLA PRIMARIA CISERANO A.S. 2019/2020

(36 ore settimanali)

	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore 7,00 alle ore 14,12 <b>Sabato libero</b>	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore 11,48 alle ore 19,00 <b>Sabato libero</b>	<b>Da lunedì a Venerdì</b> Dalle ore 15.30 alle 19.00 <b>Sabato libero</b> + <b>1 gg di 4 ore a rotazione</b> (18 ore settimanali)
Dal 23/09/2019 Al 27/09/2019	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 30/09/2019 Al 04/10/2019	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 07/10/2019 Al 11/10/2019	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 14/10/2019 Al 18/10/2019	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 21/10/2019 Al 25/10/2019	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 28/10/2019 Al 01/11/2019	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 04/11/2019 Al 08/11/2019	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 11/11/2019 Al 15/11/2019	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 18/11/2019 Al 22/11/2019	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 25/11/2019 Al 29/11/2019	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
<b>VACANZE NATALIZIE</b>			
<b>Durante le vacanze di Natale l'orario dei Collaboratori Scolastici sarà dalle 7.30 alle 13.30</b>			
Dal 02/12/2019 Al 06/12/2019	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 09/12/2019 Al 13/12/2019	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 16/12/2019 Al 20/12/2019	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 23/12/2019 Al 03/01/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 07/01/2020 Al 10/01/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 13/01/2020 Al 17/01/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 20/01/2020 Al 24/01/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 27/01/2020 Al 31/01/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 03/02/2020 Al 07/02/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 10/02/2020 Al 14/02/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	

	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>7,48</b> alle ore <b>15,00</b> <b>Sabato libero</b>	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>11,48</b> alle ore <b>19,00</b> <b>Sabato libero</b>	<b>Da lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>15.30</b> alle <b>19.00</b> <b>Sabato libero</b> + <b>1 gg di 4 ore a rotazione</b> (18 ore settimanali)
Dal 17/02/2020 Al 21/02/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 24/02/2020 Al 28/02/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 02/03/2020 Al 06/03/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 09/03/2020 Al 13/03/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 16/03/2020 Al 20/03/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 23/03/2020 Al 27/03/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 30/03/2020 Al 03/04/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 06/04/2020 Al 10/04/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 13/04/2020 Al 17/04/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 20/04/2020 Al 24/04/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 27/04/2020 Al 01/05/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 04/05/2020 Al 08/05/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 11/05/2020 Al 15/05/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 18/05/2020 Al 22/05/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 25/05/2020 Al 29/05/2020	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 01/06/2020 Al 05/06/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
Dal 08/06/2020 Al 12/06/2020	Bertola Maria Cristina Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	
Dal 15/06/2020 Al 19/06/2020	Basile Marianna Vitali Fausta	Bartoletti Maria Pagnoncelli Marino	
dal 22/06/2020 AL 26/06/2020	Bertola Maria Cristina Pagnoncelli Marino	Basile Marianna Vitali Fausta	

**Al termine delle lezioni e per tutto il periodo estivo l'orario di servizio è dalle ore 7,30 alle ore 13,30 (eccetto nei giorni con eventuali riunioni pomeridiane dei docenti)**

## RIPARTIZIONE SPAZI DA PULIRE SCUOLA PRIMARIA CISERANO

<p><b>BASILE MARIANNA</b></p>	<p>- <b>Mattino:</b> apertura cancello principale ore 8,25 e 12,25 e chiusura cancello principale ore 8,35 e 12,35  - <b>Pomeriggio:</b> apertura cancello principale ore 13,55 e chiusura cancello principale ore 14,05  apertura cancello principale ore 15,55 e chiusura cancello principale ore 16,05</p> <p><b>Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni</b>  <b>Sorveglianza piano terra – Pulizia locali al piano terra</b>  <b>Riordino ore 12,30:</b> classi 2<sup>A</sup> - 2<sup>B</sup> – bagni maschi e femmine – bagno docenti – Bagno DVA.  <b>Pulizia serale al piano terra:</b> classi 1<sup>A</sup> - 1<sup>B</sup> - 2<sup>A</sup> – 2<sup>B</sup> – 5<sup>A</sup> – 5<sup>C</sup> - bagni maschi e femmine ala vecchia e nuova – aula docenti – ambulatorio – aula alfabetizzazione - aula inglese – atrio – corridoio fino alla mensa, corridoio classi 1<sup>A</sup> e corridoio classi 2<sup>A</sup> (le pulizie vengono effettuate in accordo con la collega).  Nel turno antimeridiano: alle ore 7 revisione pulizia classi in accordo con la collega  <b>Pulizia portico e cortile</b> a turno, quando si effettua l'orario pomeridiano</p>
<p><b>BARTOLETTI MARIA</b></p>	<p>- <b>Mattino:</b> apertura cancello principale ore 8,25 e 12,25 e chiusura cancello principale ore 8,35 e 12,35  - <b>Pomeriggio:</b> apertura cancello principale ore 13,55 e chiusura cancello principale ore 14,05  apertura cancello principale ore 15,55 e chiusura cancello principale ore 16,05</p> <p><b>Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni</b>  <b>Sorveglianza piano terra – Pulizia locali al piano terra</b>  <b>Riordino ore 12,30:</b> classi 1<sup>A</sup> - 1<sup>B</sup> – bagni maschi e femmine – bagno docenti – Bagno DVA.  <b>Pulizia serale al piano terra:</b> classi 1<sup>A</sup> - 1<sup>B</sup> - 2<sup>A</sup> – 2<sup>B</sup> - 5<sup>A</sup> – 5<sup>C</sup> – bagni maschi e femmine ala vecchia e nuova – aula docenti – ambulatorio – aula alfabetizzazione - aula inglese – atrio – corridoio fino alla mensa, corridoio classi 1<sup>A</sup> e corridoio classi 2<sup>A</sup> (le pulizie vengono effettuate in accordo con la collega).  Nel turno antimeridiano: alle ore 7 revisione pulizia classi in accordo con la collega  <b>Pulizia portico e cortile a turno, quando si effettua l'orario pomeridiano</b></p>
<p><b>VITALI FAUSTA</b></p>	<p>- <b>Mattino:</b> apertura porta a vetri tunnel ore 7,30 e chiusura cancelli Via Cabina ore 8,35 e 12,35  - <b>Pomeriggio:</b> chiusura cancelli Via Cabina ore 14,05 – chiusura cancelli Via Cabina ore 16,05</p> <p><b>Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni</b>  <b>Sorveglianza 1<sup>A</sup> piano – Pulizia locali al 1<sup>A</sup> piano</b>  <b>Riordino ore 12,30:</b> classi 5<sup>A</sup> – 3<sup>A</sup> – 3<sup>B</sup> – 3<sup>C</sup> – bagni maschi e femmine - bagno D.V.A.  <b>Pulizia serale:</b> classi 5<sup>A</sup> - 4<sup>A</sup> – 4<sup>B</sup> – 4<sup>C</sup> - aula sostegno – aula alfabetizzazione – aula lim - scala principale – scala secondaria – corridoio dell'aula di alfabetizzazione fino alla vetrata, corridoio classi 5<sup>A</sup>, corridoio classi 4<sup>A</sup> - bagni maschi e femmine ala vecchia e nuova (le pulizie vengono effettuate in accordo con la collega).  Nel turno antimeridiano: alle ore 7 revisione pulizia classi in accordo con la collega  <b>Pulizia portico e cortile</b> a turno, quando si effettua l'orario pomeridiano</p>
<p><b>PAGNONCELLI MARINO</b></p>	<p>- <b>Mattino:</b> apertura porta a vetri tunnel ore 7,30 e chiusura cancelli Via Cabina ore 8,35 e 12,35  - <b>Pomeriggio:</b> chiusura cancelli Via Cabina ore 14,05 – chiusura cancelli Via Cabina ore 16,05</p> <p><b>Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni</b>  <b>Sorveglianza 1<sup>A</sup> piano – Pulizia locali al 1<sup>A</sup> piano</b>  <b>Riordino ore 12,30:</b> classi 4<sup>A</sup> - 4<sup>B</sup> - 4<sup>C</sup> – 5<sup>A</sup> – 5<sup>C</sup> - bagni maschi e femmine ala nuova.  <b>Pulizia serale:</b> classi 5<sup>A</sup> - 4<sup>A</sup> – 4<sup>B</sup> – 4<sup>C</sup> – 3<sup>A</sup> – 3<sup>B</sup> – 3<sup>C</sup> - aula sostegno – aula lim – aula pittura - aula alfabetizzazione scala principale – scala secondaria – corridoio dell'aula di alfabetizzazione fino alla vetrata, corridoio classi 5<sup>A</sup>, corridoio classi 4<sup>A</sup> - bagni maschi e femmine ala vecchia e nuova (le pulizie vengono effettuate in accordo con la collega).  Nel turno antimeridiano: alle ore 7 revisione pulizia classi in accordo con la collega  <b>Pulizia portico e cortile</b> a turno, quando si effettua l'orario pomeridiano</p>

**La pulizia di eventuali spazi comuni, nel periodo estivo, verrà concordata con il D.S.G.A.**

# ORARIO DI SERVIZIO COLLABORATORI SCOLASTICI

## SCUOLA PRIMARIA BOLTIERE A.S. 2019/2020\*

	da Lunedì a Venerdì Dalle ore 7,00 alle ore 14,12 Sabato libero	dal Lunedì al Venerdì Dalle ore 14,18 alle ore 19,00 Sabato libero
Dal 23/09/2019 AL 29/09/2019	VECOCHIO CATERINA RODOZES CONO FANTIO	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERIA OLIMPIA
Dal 00/09/2019 AL 06/10/2019	BIGIA SILENIA MARIA ROBATOLOMIA	VECOCHIO CATERINA / (RODOZES CONO FANTIO) / SPIGA SIMONA
Dal 08/10/2019 Al 13/10/2019	ACCIOLO CATERINA SPAGIA SIMONA	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERINA OLIMPIA
Dal 14/10/2019 Al 20/10/2019	VECOCHIO CATERINA SPIGA SIMONA	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERINA OLIMPIA
Dal 22/10/2019 Al 28/10/2019	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA	VECOCHIO CATERINA / RODOZES CONO FANTIO / CATERINA OLIMPIA
Dal 29/10/2019 Al 03/11/2019	VECOCHIO CATERINA RODOZES CONO FANTIO	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERIA OLIMPIA
Dal 05/11/2019 Al 08/11/2019	BIGIA SILENIA MARIA ROBATOLOMIA	VECOCHIO CATERINA / RODOZES CONO FANTIO / SPIGA SIMONA
Dal 12/11/2019 Al 15/11/2019	ACCIOLO CATERINA SPAGIA SIMONA	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERINA OLIMPIA
Dal 19/11/2019 Al 22/11/2019	VECOCHIO CATERINA SPIGA SIMONA	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERINA OLIMPIA
Dal 26/11/2019 Al 03/12/2019	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA	VECOCHIO CATERINA / RODOZES CONO FANTIO / CATERINA OLIMPIA
Dal 03/12/2019 Al 06/12/2019	VECOCHIO CATERINA RODOZES CONO FANTIO	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERIA OLIMPIA
Dal 09/12/2019 Al 15/12/2019	BIGIA SILENIA MARIA ROBATOLOMIA	VECOCHIO CATERINA / RODOZES CONO FANTIO / SPIGA SIMONA
Dal 16/12/2019 Al 20/12/2019	ACCIOLO CATERINA SPAGIA SIMONA	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERINA OLIMPIA
Dal 23/12/2019 Al 05/01/2020	VECOCHIO CATERINA SPIGA SIMONA	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERINA OLIMPIA
<b>VACANZE INIZIALI</b>		
<b>Durante le vacanze natalizie il collaboratore scolastico sarà da Dal 30, 30, 30 Al 30, 30, 30</b>		
Dal 07/01/2020 Al 10/01/2020	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA	VECOCHIO CATERINA / RODOZES CONO FANTIO / CATERINA OLIMPIA
Dal 13/01/2020 Al 19/01/2020	VECOCHIO CATERINA RODOZES CONO FANTIO	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERIA OLIMPIA
Dal 20/01/2020 Al 26/01/2020	BIGIA SILENIA MARIA ROBATOLOMIA	VECOCHIO CATERINA / RODOZES CONO FANTIO / SPIGA SIMONA
Dal 28/01/2020 Al 02/02/2020	ACCIOLO CATERINA SPAGIA SIMONA	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERINA OLIMPIA
Dal 03/02/2020 Al 09/02/2020	VECOCHIO CATERINA SPIGA SIMONA	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA / CATERINA OLIMPIA
Dal 10/02/2020 Al 16/02/2020	BARTOLETTA MARIA SPIGA SIMONA	VECOCHIO CATERINA / RODOZES CONO FANTIO / CATERINA OLIMPIA

	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>7,48</b> alle ore <b>15,00</b> <b>Sabato libero</b>	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>11,48</b> alle ore <b>19,00</b> <b>Sabato libero</b>
Dal 17/02/2020 Al 21/02/2020	Granillo Rosalba Abbruzzese Domenico	Iacovo Concetta / Spiga Simona / Vecchio Caterina
Dal 24/02/2020 Al 06/03/2020	Spiga Simona Iacovo Concetta	Vecchio C. / Granillo Rosalba / Abbruzzese D.
Dal 09/03/2020 Al 13/03/2020	Vecchio Caterina Granillo Rosalba	Iacovo Concetta / Spiga Simona / Abbruzzese Domenico
Dal 16/03/2020 Al 20/03/2020	Abbruzzese Domenico Spiga Simona	Granillo Rosalba / Iacovo Concetta / Vecchio Caterina
Dal 23/03/2020 Al 27/03/2020	Iacovo Concetta Vecchio Caterina	Spiga Simona / Granillo Rosalba / Abbruzzese Domenico .
Dal 30/03/2020 Al 03/04/2020	Granillo Rosalba Abbruzzese Domenico	Iacovo Concetta / Spiga Simona / Vecchio Caterina
Dal 06/04/2020 Al 10/04/2020	Spiga Simona Iacovo Concetta	Vecchio C. / Granillo Rosalba / Abbruzzese D.
Dal 13/04/2020 Al 17/04/2020	Vecchio Caterina Granillo Rosalba	Iacovo Concetta / Spiga Simona / Abbruzzese Domenico
Dal 20/04/2020 Al 24/04/2020	Abbruzzese Domenico Spiga Simona	Granillo Rosalba / Iacovo Concetta / Vecchio Caterina
Dal 27/04/2020 Al 01/05/2020	Iacovo Concetta Vecchio Caterina	Spiga Simona / Granillo Rosalba / Abbruzzese Domenico .
Dal 04/05/2020 Al 08/05/2020	Granillo Rosalba Abbruzzese Domenico	Iacovo Concetta / Spiga Simona / Vecchio Caterina
Dal 11/05/2020 Al 15/05/2020	Spiga Simona Iacovo Concetta	Vecchio C. / Granillo Rosalba / Abbruzzese D.
Dal 18/05/2020 Al 22/05/2020	Vecchio Caterina Granillo Rosalba	Iacovo Concetta / Spiga Simona / Abbruzzese Domenico
Dal 25/05/2020 Al 29/05/2020	Abbruzzese Domenico Spiga Simona	Granillo Rosalba / Iacovo Concetta / Vecchio Caterina
Dal 01/06/2020 Al 05/06/2020	Iacovo Concetta Vecchio Caterina	Spiga Simona / Granillo Rosalba / Abbruzzese Domenico .
Dal 08/06/2020 Al 12/06/2020	Granillo Rosalba Abbruzzese Domenico	Iacovo Concetta / Spiga Simona / Vecchio Caterina
Dal 15/06/2020 Al 19/06/2020	Spiga Simona Iacovo Concetta	Vecchio C. / Granillo Rosalba / Abbruzzese D.
Dal 22/06/2020 Al 26/06/2020	Vecchio Caterina Granillo Rosalba	Iacovo Concetta / Spiga Simona / Abbruzzese Domenico
Dal 24/06/2019 Al 29/06/2019	Abbruzzese Domenico Spiga Simona	Granillo Rosalba / Iacovo Concetta / Vecchio Caterina

**Al termine delle lezioni e per tutto il periodo estivo l'orario di servizio è dalle ore 7,30 alle ore 13,30 (eccetto nei giorni con eventuali riunioni pomeridiane dei docenti)**

## RIPARTIZIONE SPAZI DA PULIRE SCUOLA PRIMARIA DI BOLTIERE\*

GRANILLO ROSALBA	<p><b>Sorveglianza – Distribuzione posta - Pulizia locali</b>                      - Mattino: apertura cancelli ore 8,20 e chiusura cancelli ore 12,35                      - Pomeriggio: apertura cancelli 13,50 e chiusura ore 16,05                      - Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni  <b>Riordino ore 12,30:</b> classi 3<sup>A</sup> – aula sostegno – 3<sup>C</sup> – 3<sup>B</sup> – 5<sup>A</sup> – 5<sup>C</sup> – aula computer.  <b>Pulizia serale:</b> classi 3<sup>A</sup> – aula sostegno – 3<sup>C</sup> – 3<sup>B</sup> – 5<sup>A</sup> – 5<sup>C</sup> – aula computer - Bagni femmine – maschi – docenti - corridoio - vetrata – scala dal 1° piano al piano terra, Laboratorio informatica, palestra Scuola Primaria (a turno con la collega del turno pomeridiano);                      Pulizia cortile a turno durante il servizio mattutino.                      Recapito tabulati mensa</p>
VECCHIO CATERINA	<p><b>Sorveglianza – Distribuzione posta - Pulizia locali</b>                      - Mattino: apertura cancelli ore 8,20 e chiusura cancelli ore 12,35                      - Pomeriggio: apertura cancelli 13,50 e chiusura ore 16,05                      - Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni  <b>Riordino ore 12,30:</b> classi 3<sup>A</sup> – aula sostegno – 3<sup>C</sup> – 3<sup>B</sup> – 5<sup>A</sup> – 5<sup>C</sup> – aula computer.  <b>Pulizia serale:</b> classi 3<sup>A</sup> – aula sostegno – 3<sup>C</sup> – 3<sup>B</sup> – 5<sup>A</sup> – 5<sup>C</sup> – aula computer - Bagni femmine – maschi – docenti - corridoio - vetrata – scala dal 1° piano al piano terra, Laboratorio informatica, palestra Scuola Primaria (a turno con la collega del turno pomeridiano);                      Pulizia cortile a turno durante il servizio mattutino.                      Recapito tabulati mensa</p>
SPIGA SIMONA	<p><b>Sorveglianza 1° piano - Pulizia locali al piano terra:</b>                      - Mattino: chiusura cancelli ore 8,35 e apertura cancelli 12,25                      - Pomeriggio: chiusura cancelli ore 14,05 e apertura cancelli ore 15,55;                      - Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni;  <b>Riordino ore 12,30:</b> tutte le classi del primo piano;  <b>Pulizia serale:</b> 2<sup>C</sup> - 2<sup>A</sup> - 1<sup>C</sup> – 2<sup>B</sup> – aula docenti – auletta sostegno – bagni maschi, femmine – aula pittura;                      Bagni e corridoio piano terra – vetrate e scala lato est dal piano terra al seminterrato;                      Pulizia cortile a turno durante il servizio pomeridiano;                      Laboratorio Pittura - atrio</p>
IACOVO CONCETTA	<p><b>Sorveglianza 1° piano - Pulizia locali al piano terra:</b>                      - Mattino: chiusura cancelli ore 8,35 e apertura cancelli 12,25                      - Pomeriggio: chiusura cancelli ore 14,05 e apertura cancelli ore 15,55;                      - Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni;  <b>Riordino ore 12,30:</b> tutte le classi del primo piano;  <b>Pulizia serale:</b> 2<sup>C</sup> - 2<sup>A</sup> - 1<sup>C</sup> – 2<sup>B</sup> – aula docenti – auletta sostegno – bagni maschi, femmine – aula pittura;                      Bagni e corridoio piano terra – vetrate e scala lato est dal piano terra al seminterrato;                      Pulizia cortile a turno durante il servizio pomeridiano;                      Laboratorio Pittura - atrio</p>
ABBRUZZESE DOMENICO	<p><b>Sorveglianza 1° piano - Pulizia locali ala nuova al piano terra e 1° piano:</b>                      - Mattino: chiusura cancelli ore 8,35 e apertura cancelli 12,25                      - Pomeriggio: chiusura cancelli ore 14,05 e apertura cancelli ore 15,55                      - Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni  <b>Riordino ore 12,30:</b> locali ala nuova al piano terra e al 1° piano  <b>Pulizia serale:</b> 2<sup>A</sup>- 2<sup>C</sup>- 3<sup>B</sup> – 3<sup>C</sup> – 4<sup>B</sup> – 4<sup>C</sup> – aula psicomotricità, aula sostegno 1<sup>A</sup> piano;                      Bagno alunno diversamente abile piano terra;                      2° ingresso e portico del 2° ingresso – Scale lato ovest dal 1° piano al piano interrato                      Pulizia cortile a turno durante il servizio pomeridiano.</p>

La pulizia di eventuali spazi comuni, nel periodo estivo, varrà concordata con il D.S.G.A.

# ORARIO DI SERVIZIO COLLABORATORI SCOLASTICI

**SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO DI CISERANO A.S. 2019/2020**

(36 ore settimanali)

	<b>da Lunedì a Sabato</b> Dalle ore 7,45 alle ore 13,45	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore 8,00 alle ore 10,00 Dalle ore 13,30 alle ore 17,30 <b>Sabato</b> Dalle ore 8,30 alle ore 14,30	<b>Da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore 11,00 alle ore 17,30 <b>Sabato</b> dalle ore 11,00 alle ore 14,30
Dal 23/09 al 28/09/2019	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 30/09 al 05/10/2019	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 07/10 al 12/10/2019	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 14/10 al 19/10/2019	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 21/10 al 26/10/2019	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 28/10 al 02/11/2019	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 04/11 al 09/11/2019	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 11/11 al 16/11/2019	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 18/11 al 23/11/2019	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 25/11 al 30/11/2019	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 02/12 al 07/12/2019	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 9/12 al 14/12/2019	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 16/12 al 21/12/2019	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 23/12/19 al 04/01/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 07/01 al 11/01/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
<b>VACANZE NATALIZIE</b>			
<b>Durante le vacanze di Natale l'orario dei Collaboratori Scolastici sarà dalle 8,00 alle 14,30*</b>			
Dal 13/01 al 18/01/2020	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 20/01 al 25/01/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 27/01 al 01/02/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 03/02 al 08/02/2020	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 10/02 al 15/02/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 17/02 al 22/02/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 24/02 al 29/02/2020	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA

	<b>da Lunedì a Sabato</b> Dalle ore <b>7,45</b> alle ore <b>13,45</b>	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>8,00</b> alle ore <b>10,00</b> Dalle ore <b>13,30</b> alle ore <b>17,30</b> <b>Sabato</b> Dalle ore <b>8,30</b> alle ore <b>14,30</b>	<b>Da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore <b>11,00</b> alle ore <b>17,30</b> <b>Sabato</b> dalle ore <b>11,00</b> alle ore <b>14,30</b>
Dal 02/03 al 07/03/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 09/03 al 14/03/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 16/03 al 21/03/2020	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 23/03 al 28/03/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 30/03 al 04/04/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 06/04 al 11/04/2020	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 13/04 al 18/04/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 20/04 al 25/04/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 27/04 al 02/05/2020	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 04/05 al 09/05/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 11/05 al 16/05/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 18/05 al 23/05/2020	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 25/05 al 30/05/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 01/06 al 06/06/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA
Dal 08/06 al 13/06/2020	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA
Dal 15/06 al 20/06/2020	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA	PASTENA CATERINA
Dal 22/06 al 27/06/2020	PASTENA CATERINA	LAMBIASE ROSA	CROTTI ANTONELLA

**Al termine delle lezioni si adatterà l'orario di servizio al calendario degli esami.**

**Durante il periodo estivo l'orario di servizio è dalle ore 8,00 alle ore 14,30.**

**Durante la pausa didattica delle vacanze natalizie, la collaboratrice a cui spetterà il primo turno (7.45) rispetterà il seguente orario: 8.00 – 14.00; le successive rispetteranno, invece, il seguente: 8.30-14.30.**

# RIPARTIZIONE SPAZI DA PULIRE SCUOLA SECONDARIA DI CISERANO

<p>PASTENA CATERINA</p>	<p><b>Sorveglianza piano terra</b></p> <p><b>Pulizia locali al piano interrato:</b> Aula di musica – Aula di tecnica – Salone – Corridoio – Bagno - Ripostiglio di Educazione fisica e archivio <b>Scale – dall’atrio al piano terra fino al seminterrato.</b></p> <p><b>Pulizia locali al piano terra:</b> Aula di artistica – Bagni lato est – Sala Stampa – ingresso – Corridoio - Ufficio Dirigente – Vetrate corridoio Segreteria – Uffici della Collaboratrice che ha fatto l’orario del mattino, in collaborazione con la seconda collaboratrice in servizio nel pomeriggio</p> <p><b>Pulizia locali al 1° piano:</b> Classe 1^A Aula Luca Benetti <b>Pulizia atrio e portico dopo l’ingresso degli alunni al mattino:</b> quando effettua l’orario del 1° turno</p> <p><b>Pulizia cortile dell’ingresso principale, anfiteatro scale e spazio di accesso al tunnel:</b> quando effettua l’orario del pomeriggio, in collaborazione con la seconda collaboratrice in servizio nel pomeriggio Servizio posta e commissioni presso altri uffici</p>
<p>CROTTI ANTONELLA</p>	<p><b>Sorveglianza 1° piano</b></p> <p><b>Pulizia locali al 1° piano:</b> Classe 2^A – 3^A – Aula di alfabetizzazione – Auletta di sostegno- AULA N.10 – AULA N. 12 Bagni femmine, corridoio delle classi sopra riportate.</p> <p><b>Pulizia locali al piano terra:</b> Aula audiovisivi – Aula Scienze – Vetrate ingresso principale – Ufficio Amministrazione – Ufficio Alunni - Uffici della Collaboratrice che ha fatto l’orario del mattino, in collaborazione con la seconda Collaboratrice in servizio nel pomeriggio</p> <p><b>Pulizia atrio e portico dopo l’ingresso degli alunni al mattino:</b> quando effettua l’orario del 1° turno <b>Pulizia cortile dell’ingresso principale, anfiteatro scale e spazio di accesso al tunnel:</b> quando effettua l’orario del pomeriggio, in collaborazione con la seconda collaboratrice in servizio nel pomeriggio Servizio posta e commissioni presso altri uffici</p>
<p>LAMBIASE ROSA</p>	<p><b>Sorveglianza 1° piano</b></p> <p><b>Pulizia locali al 1° piano:</b> Classe 1^B – 2^B – 3^B – aula Informatica – scale dal 1° piano all’atrio del piano terra. Bagni maschi - corridoio delle classi sopra indicate- scale dal 1° PIANO AL PIANO TERRA</p> <p><b>Pulizia locali al piano terra:</b> Sala Professori – Finestre corridoio sala professori e guardiola Collaboratrici – Ufficio personale – Ufficio D.S.G.A. – Bagni Ufficio Segreteria - Uffici della Collaboratrice che ha fatto l’orario del mattino, in collaborazione con la seconda Collaboratrice in servizio nel pomeriggio</p> <p><b>Pulizia atrio e portico dopo l’ingresso degli alunni al mattino:</b> quando effettua l’orario del 1° turno</p> <p><b>Pulizia cortile dell’ingresso principale, anfiteatro scale e spazio di accesso al tunnel:</b> quando effettua l’orario del pomeriggio, in collaborazione con la seconda collaboratrice in servizio nel pomeriggio Servizio posta e commissioni presso altri uffici</p>
<p>1° orario: apertura scuola – chiusura cancelli ore 8,20 Servizio posta e commissioni presso altri uffici</p> <p>3° orario: apertura cancelli ore 13,10 – chiusura cancelli ore 13,20 (tutti i giorni) Apertura cancelli ore 14,05 – chiusura cancelli ore 14,20 (lunedì e mercoledì) Apertura cancelli ore 16,10 – chiusura cancelli ore 16,20 (lunedì e mercoledì)</p> <p>Il collaboratore che effettua l’orario spezzato sarà presente alle riunioni dei docenti Quando vi sono le riunioni con i genitori saranno presenti due collaboratori.</p> <p><b>La pulizia di eventuali spazi comuni, nel periodo estivo, verrà concordata con il D.S.G.A.</b></p>	

# Orario di Servizio COLLABORATORI SCOLASTICI

**Scuola SECONDARIA BOLTIERE a.s. 2019/2020**

(36 ore settimanali)

	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore 7,30 alle ore 14,42	<b>Lunedì - Mercoledì</b> Dalle ore 7,55 alle ore 10,50 e Dalle ore 13,55 alle ore 17,00 <b>Martedì - Giovedì</b> <b>Venerdì - Sabato</b> Dalle ore 7,55 alle ore 13,55	<b>Lunedì - Mercoledì</b> Dalle ore 11,00 alle ore 17,00 <b>Martedì - Giovedì</b> <b>Venerdì - Sabato</b> Dalle ore 7,55 alle ore 13,55
Dal 23/09 al 28/09/2019	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 30/09 al 05/10/2019	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 07/10 al 12/10/2019	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 14/10 al 19/10/2019	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 21/10 al 26/10/2019	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 28/10 al 02/11/2019	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 04/11 al 09/11/2019	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 11/11 al 16/11/2019	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 18/11 al 23/11/2019	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 25/11 al 30/11/2019	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 02/12 al 07/12/2019	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 9/12 al 14/12/2019	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 16/12 al 21/12/2019	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
<b>VACANZE NATALIZIE</b>			
<b>Durante le vacanze di Natale l'orario dei Collaboratori Scolastici sarà a turnazione dalle 7,30 alle 13,30</b>			
Dal 23/12/19 al 04/01/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 07/01/2020 al 11/01/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 13/01 al 18/01/2020	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 20/01 al 25/01/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 27/01 al 01/02/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 03/02 al 08/02/2020	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 10/02 al 15/02/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 17/02 al 22/02/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA

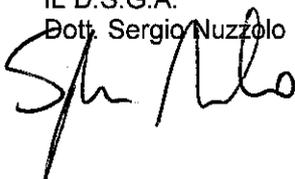
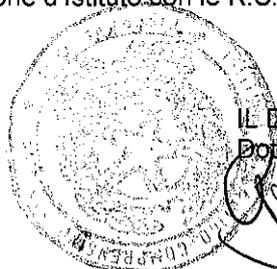
	<b>da Lunedì a Venerdì</b> Dalle ore 7,30 alle ore 14,42	<b>Lunedì - Mercoledì</b> Dalle ore 7,55 alle ore 10,50 e Dalle ore 13,55 alle ore 17,00 <b>Martedì – Giovedì</b> <b>Venerdì - Sabato</b> Dalle ore 7,55 alle ore 13,55	<b>Lunedì - Mercoledì</b> Dalle ore 11,00 alle ore 17,00 <b>Martedì – Giovedì</b> <b>Venerdì - Sabato</b> Dalle ore 7,55 alle ore 13,55
Dal 24/02/2020 al 29/02/2020	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 02/03 al 07/03/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 09/03 al 14/03/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 16/03 al 21/03/2020	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 23/03 al 28/03/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 30/03 al 04/04/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 06/04 al 11/04/2020	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 13/04 al 18/04/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 20/04 al 25/04/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 27/04 al 02/05/2020	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 04/05 al 09/05/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 11/05 al 16/05/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 18/05 al 23/05/2020	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 25/05 al 30/05/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 01/06 al 06/06/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA
Dal 08/06 al 13/06/2020	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA
Dal 15/06 al 20/06/2020	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA	BETELLI MILENA
Dal 22/06 al 27/06/2020	BETELLI MILENA	ALESSI SONIA	PALADINO TIZIANA

# RIPARTIZIONE SPAZI DA PULIRE SCUOLA SECONDARIA DI BOLTIERE

<p>BETELLI MILENA</p>	<p><b>Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni</b></p> <p><b>Sorveglianza locali piano terra</b></p> <p><b>Pulizia locali al Piano terra:</b> Ingresso – atrio – portico - scale ingresso – aule N. 1 – N. 2 – N. 3 – bagno alunni DVA - bagno Professori - aula informatica – aula fotocopiatore - biblioteca – aula Responsabile – aula Professori - bagno Professori e corridoio Uffici - magazzini</p>
<p>ALESSI SONIA</p>	<p><b>Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni</b></p> <p><b>Sorveglianza piano superiore</b></p> <p><b>Pulizia locali al Piano terra:</b> Palestra – corridoio vetrata esterna palestra – bagni e spogliatoi palestra – cortile generale della scuola (interno e biciclette) – ascensore.</p> <p><b>Pulizia locali al 1° piano:</b> aule N. 7 – N. 12 – N. 13 – bagni Maschi, Femmine, alunni DVA e Professori – corridoio aule – scala dal piano superiore al piano terra.</p> <p>Magazzini</p>
<p>PALADINO TIZIANA</p>	<p><b>Sorveglianza durante l'ingresso e l'uscita degli alunni</b></p> <p><b>Sorveglianza piano terra quando sono presenti 3 collaboratori</b></p> <p><b>Pulizia locali al piano terra:</b> corridoio aule – corridoio vs palestra – vetrata ingresso Professori – scala dal piano terra al seminterrato – bagno maschi e femmine – 2 aule DVA. Pulizia locali al 1° piano: aule N. 8 – N. 10 – N.11 – aula Artistica.</p> <p>Magazzini – ascensore – cortile entrata alunni e genitori</p>
<p>1° orario: apertura scuola 7,30 2° orario: apertura cancelli e sorveglianza biciclette ore 8,05 – chiusura cancelli ore 8,20 (tutti i giorni) apertura cancelli e sorveglianza biciclette ore 13,10 – chiusura cancelli ore 13,20 (martedì, giovedì, venerdì, sabato) apertura cancelli e sorveglianza biciclette ore 16,10 – chiusura cancelli ore 16,20 (lunedì, mercoledì) 3° orario: apertura cancelli e sorveglianza biciclette ore 13,05 – chiusura cancelli ore 13,20 (lunedì, mercoledì)</p> <p>Il martedì quando ci sono le riunioni dei docenti un collaboratore effettuerà l'orario dalle ore 12,00 alle ore 18,00 (a turno) Quando vi sono le riunioni con i genitori saranno presenti due collaboratori (a turno), 1 per piano. Il giovedì o venerdì, quando iniziano i progetti, un collaboratore effettuerà l'orario che verrà concordato col D.S.G.A. (a turno).</p> <p><b>La pulizia di eventuali spazi comuni, nel periodo estivo, verrà concordata con il D.S.G.A.</b></p>	

Per quanto non contemplato nel presente programma sarà sancito dal Regolamento d'Istituto, dalla carta dei servizi della Scuola e dalla normativa vigente. Il presente organigramma approvato all'unanimità dal Personale A.T.A. nella riunione del 30 settembre 2019 sarà sottoposto a contrattazione d'Istituto con le R.S.U.

IL D.S.G.A.  
Dott. Sergio Nuzzolo

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Dott. Gaetano Marciano

